

## **ABSTRAK**

Sumber Daya Manusia sangat berperan dalam mencapai tujuan organisasi baik pemerintahan maupun swasta. Umumnya setiap pimpinan dalam suatu organisasi pemerintahan tentunya mengharapkan Pegawai Negeri Sipil memiliki Sasaran Kerja Pegawai (SKP) yang baik sehingga efektivitas kerja pegawai mencapai optimal. Banyak faktor yang mempengaruhi agar efektivitas kerja pegawai optimal salah satu diantaranya melalui analisis gaya kepemimpinan.

Dalam penelitian ini penulis ingin mengetahui bagaimana kondisi gaya kepemimpinan yang ada, juga tentang bagaimana kondisi efektivitas kerja pegawai, dan seberapa jauh pengaruh gaya kepemimpinan dalam mengoptimalkan efektivitas kerja pegawai pada badan kepegawaian daerah (BKD) Kota Bandung. Dalam penelitian ini penulis menggunakan metode kualitatif, yaitu dengan melakukan penelitian yang menghasilkan data deskriptif. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, studi dokumentasi dan studi kepustakaan.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa analisis gaya kepemimpinan merupakan pengaruh efektivitas kerja pegawai. Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap efektivitas kerja pegawai di Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kota Bandung sangat besar pengaruhnya karena, besaran efektivitas kerja pegawai akan sangat bergantung pada pelaksanaan gaya kepemimpinan itu sendiri, tercapainya suatu tujuan dengan waktu yang ditentukan besaran dorongan untuk menyelesaikan tugas tersebut serta memberikan motivasi kepada pegawai datangnya yaitu dari atasan atau pemimpin.

**Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Dan Efektivitas Kerja**