

BAB 1

PENDAHULUAN

Bab ini berisi lingkup tugas akhir, identifikasi, tujuan dan batasan masalah serta sistematika pembahasan.

1.1 Lingkup Tugas Akhir

Aplikasi yaitu sistem yang menyediakan informasi untuk manajemen dalam mengambil keputusan dan juga untuk menjalankan operasional perusahaan, di mana sistem tersebut merupakan kombinasi dari orang-orang, teknologi informasi dan prosedur-prosedur yang terorganisasi.

Penilaian prestasi kerja dilakukan berdasarkan prinsip objektif, terukur, partisipatif dan transparan. Unsur penilaian prestasi kerja adalah sasaran kerja pegawai yang berisi rencana kerja dan target yang akan dicapai oleh pegawai, perilaku kerja ataupun tingkah laku dan sikap yang dilakukan pegawai.

Kinerja perorangan berpengaruh terhadap kinerja organisasi, karena untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan tersebut harus melalui kegiatan yang digerakan secara aktif oleh orang atau kelompok yang berperan sebagai pelaku, dengan kata lain tujuan organisasi akan tercapai karena adanya upaya yang dilakukan oleh orang dalam organisasi tersebut.

Berdasarkan identitas masalah tersebut di atas, penulis tertarik untuk merancang aplikasi yang berkaitan dengan penilaian kinerja yang berjudul : “Perancangan Sistem Informasi Penilaian Pelaksanaan Pekerjaan Pegawai Negeri Sipil Pada Pusat Pendidikan Dan Pelatihan Kementerian Dalam Negeri Regional Bandung”.

1.2 Identifikasi Masalah

Uraian Identifikasi masalah dari latar belakang tersebut adalah :

1. Kurangnya informasi perubahan yang terdapat dalam Penilaian kinerja pegawai.
2. Sistem Penilaian kinerja pegawai pengelolaannya belum sepenuhnya dikerjakan.
3. Sistem Penilaian Kinerja pegawai berpengaruh terhadap penilaian pegawai dan Organisasi.
4. Bagaimana agar tim penilai lebih mudah dalam penilaian kinerja.

1.3 Tujuan Tugas Akhir

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah :

1. Merancang sebuah sistem penilaian.
2. Membangun sebuah sistem informasi penilaian kinerja pegawai.
3. Memudahkan tim penilai.

1.4 Batasan Masalah

Agar pembahasan lebih terarah ,maka penulis memberikan batasan pembahasan yaitu :

1. Penelitian dilakukan di wilayah Pendidikan Dan Pelatihan Kementerian Dalam Negeri Regional Bandung.
2. Pengambilan data sesuai kondisi objek saat dilakukan penelitian..

1.5 Metode Penelitian

Penelitian yang akan dilakukan dapat menghasilkan suatu sistem aplikasi desktop yang membantu dalam melakukan penilaian kinerja.

1.6 Sistematika Penulisan

Untuk memudahkan dalam penulisan tugas akhir ini dapat dikemukakan sistematika pembahasan tugas akhir. Adapun sistematika pembahasan tugas akhir ini adalah sebagai berikut :

BAB 1. Pendahuluan

Dalam bab ini akan menjelaskan lingkup tugas akhir, identifikasi masalah, batasan masalah, tujuan, usulan sistematika.

BAB 2. LandasanTeori

Dalam bab ini akan mengutarakan jawaban sementara atau kesimpulan terhadap masalah yang akan diteliti.

BAB 3. Analisis Kebutuhan Sistem

Dalam bab ini membahas mengenai analisis pengumpulan data guna memecah permasalahan dan Perancangan Pemecahan Masalah.

BAB 4. Perancangan Sistem

Dalam bab ini akan disampaikan hasil perancangan.

BAB 5. Kesimpulan Dan Saran

Dalam bab ini akan disampaikan kesimpulan dan saran dari keseluruhan.