

ABSTRAK

Penggambaran, perencanaan dan pembuatan sketsa atau pengaturan dari beberapa elemen yang terpisah kedalam satu kesatuan yang utuh dan berfungsi. Penggunaan atau penerapan suatu konsep yang menjadi pokok pembahasan. Untuk dapat merancang konsep dalam membuat aplikasi dibutuhkan kreativitas dalam menyajikan gagasan atau ide baru.

Keberadaan PNS sangat dibutuhkan dalam rangka pemberian pelayanan umum kepada masyarakat. Untuk itu, terhadap PNS perlu dilakukan pembinaan yang sistematis melalui berbagai kebijaksanaan dan instrument pembinaannya. Salah satu instrument untuk dapat mengarahkan PNS pada tingkat kompetensi yang diinginkan adalah penerapan system penilaian kinerja (prestasi kerja), yang secara formal tertuang pada PP No. 10 tahun 1979 tentang Penilaian Pelaksanaan Pekerjaan PNS, atau lebih dikenal dengan DP3. Dalam prakteknya, implementasi kebijakan tersebut mengandung banyak bias dalam berbagai variasi. Mengingat hal tersebut, maka perlu dilakukan penyempurnaan atas system penilaian tersebut, sehingga kompetensi PNS diharapkan dapat lebih meningkat lagi.

Penilaian prestasi kerja adalah sasaran kerja pegawai yang berisirencana kerja dan target yang akan dicapai oleh pegawai, perilaku kerja ataupun tingkah laku dan sikap yang dilakukan pegawai. Hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya.

Kata kunci : *Perancangan, Aplikasi, Perancangan Aplikasi, DP3, Penilaian prestasi kerja, kinerja pegawai*

ABSTRACT

The depiction, planning and making sketches or arrangement of several separate elements into a unified whole and functioning. The use or application of a concept that is in issue. To be able to design concepts to create applications needed creativity in presenting ideas or new ideas.

The existence of civil servants are needed in order to award public service to the community. To that end, against civil servants need to be developed systematically through various policies and instruments. One instrument to be able to direct civil servants at the desired level of competence is the implementation of the performance appraisal system (performance), formally stated in PP 10 of 1979 concerning the implementation of civil service job, or better known as DP3. In practice, the implementation of these policies contain a lot of bias in different variations. Given this, it is necessary to improve on the assessment system, so that the competence of civil servants is expected to increase even more..

Performance appraisal is the target employee which contains the work plan and targets to be achieved by the employee, work behavior or behavior and attitudes do employees. Results of the quality and quantity of work achieved in carrying out their duties in accordance with the responsibilities given to him.

Keywords: Design, Application, Application Design, DP3, job performance assessment, employee performance