

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh penilaian prestasi kerja dan promosi jabatan terhadap motivasi kerja pegawai pada PT. Taspen (Persero) KCU Bandung. Besarnya populasi PT. Taspen (Persero) KCU Bandung, maka peneliti menggunakan sampel sebanyak 69 responden dari jumlah populasi yang ada. Penyebarannya menggunakan teknik *sampling jenuh*. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dan metode verifikatif. Skala pengukurannya menggunakan skala likert. Sedangkan untuk metode analisis menggunakan uji regresi linier berganda, uji korelasi berganda, dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian secara simultan menunjukkan bahwa variabel penilaian prestasi kerja dan promosi jabatan berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja pegawai di PT. Taspen (Persero) KCU Bandung. Hasil penelitian analisis koefisien determinasi (R^2) adalah terdapat pengaruh penilaian prestasi kerja sebesar 30,64% dan promosi jabatan sebesar 22,77% terhadap motivasi kerja pegawai sehingga kedua variabel tersebut memiliki kontribusi sebesar 53,41% terhadap motivasi kerja pegawai di PT. Taspen (Persero) KCU Bandung, sehingga sisanya 46,59% merupakan pengaruh variabel yang tidak diteliti pada penelitian ini.

Kata Kunci : Penilaian Prestasi Kerja, Promosi Jabatan, Motivasi Kerja

ABSTRACT

This research aims to know the influence of assessment work achievement and promotion office of the clerk on the motivation of working against PT. Taspen (Persero) KCU Bandung. The size of the population PT. TASPEN (Persero) KCU Bandung, the researchers used a sample of 69 respondents from the population there. Its spread using the technique of sampling is saturadet. Research methods used in this research is descriptive method and verifikatif method. The measurement scale using the scale likert. As for the methods of analysis using multiple linear regression test, test multiple correlation coefficient, and determination.

Research results indicate that the simultaneous assessment of variable work achievement and promotion office of the positive and significant effect against the motivation of working employees at PT Taspen (Persero) KCU Bandung. The Results of coefficient of determination (R^2) is there are significant performance appraisal by 30.64% and amounted to 22.77% promotion on work motivation of employees so that these two variables have contributed 53.41% to the work motivation of employees at PT. Taspen (Persero) KCU Bandung, so that the remaining 46.59% is the influence of variables not examined in this the research.

Keywords: Job Performance Assessment, Promotion Occupation, Work Motivation

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan segala rahmat, anugerah dan karunia, sehingga dengan rahmat-Nya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Tidak lupa shalawat serta salam penulis panjatkan kepada Nabi besar Nabi Muhammad SAW yang membawa rahmat bagi semesta alam. Skripsi ini dibuat untuk memenuhi salah satu syarat sidang skripsi guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Pasundan Bandung. Skripsi ini berjudul **“PENGARUH PENILAIAN PRESTASI KERJA DAN PROMOSI JABATAN TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI PADA PT. TASPEN (PERSERO) KCU BANDUNG”**

Selama penyusunan skripsi ini, penulis telah banyak mendapatkan dorongan, masukan dan kritik serta pendapat dari berbagai pihak, sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik. Oleh karena itu, penulis mengucapkan banyak terima kasih yang sebesar-besarnya kepada ayahanda dan ibunda tercinta Bapak Ramli Mangati dan Ibu Sri Wuryanti yang selalu memberikan kasih sayang dan doa restunya yang tak pernah putus kepada peneliti dan kepada adik Lukman Fauzan Ahadi yang selalu memberikan semangat dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini. Terima kasih yang sebesar-besarnya juga penulis ucapkan kepada yang

terhormat Dr. H. Heru Setiawan, SE., MM selaku pembimbing dan selaku Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Pasundan Bandung yang telah meluangkan waktu, menyumbangkan pikiran dan tenaga serta memberikan masukan, saran dan pendapat yang berharga sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Semoga Allah SWT selalu melindungi, mencintai dan melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya kepada mereka serta menempatkan mereka dalam kedudukan yang mulia, amin.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa keberhasilan dalam rangka penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak, melalui kesempatan ini pula, dengan kerendahan hati penulis ingin mengucapkan terima kasih yang tidak terhingga kepada:

1. Prof. Dr. Ir. H. Eddy Jusuf, SP., M.Si, M.Kom., selaku Rektor Universitas Pasundan Bandung.
2. Dr. Atang Hermawan, SE., MSIE., Ak, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasundan Bandung.
3. Dr. H. Juanim, SE., M.Si, selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Pasundan Bandung.
4. Dr. H. Sasa S. Suratman, SE., MSC., selaku Wakil Dekan II Fakultas Ekonomi Universitas Pasundan Bandung.
5. Bapak Dikdik Kusdiana, SE., MT, selaku Wakil Dekan III Fakultas Ekonomi Universitas Pasundan Bandung.
6. Bapak Wasito, SE., MSIE, selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Pasundan Bandung.

7. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi Universitas Pasundan Bandung, terima kasih atas ilmu yang telah diberikan kepada penulis selama menjadi mahasiswa Universitas Pasundan Bandung.
8. Seluruh staff Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Pasundan Bandung terutama kepada Bapak Kosim yang telah banyak membantu dalam pembuatan surat-surat keperluan sampai sidang akhir ini.
9. Bapak Ganda Sihite, SE selaku Kepala Seksi SDM yang membantu dan mendampingi peneliti untuk melakukan penelitian di PT. Taspen (Persero) KCU Bandung.
10. Seluruh teman-teman seperjuangan Manajemen 2012 sebagai teman seangkatan yang selalu mendukung.

Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan bagi pihak-pihak yang berkepentingan pada umumnya.

Semoga Allah SWT membalas semua amal dan kebaikan kepada pihak-pihak yang telah membantu menyelesaikan skripsi ini. Amin Ya Robbal Alamin.

Wassalamu 'alaikum Wr. Wb

Bandung, Desember 2016
Penulis,

Ninuk Dewi Raniyaningsih