

ABSTRAK

Kinerja merupakan prestasi kerja sesungguhnya yang dicapai oleh karyawan. Pelatihan dan Kompensasi diyakini mampu mempengaruhi kinerja karyawan dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Semakin tinggi pelatihan yang diperoleh dan semakin baik dalam pemberian kompensasi maka semakin tinggi kinerja karyawan.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pelatihan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Divisi *Detail Part Manufacturing* Direktorat Produksi PT. Dirgantara Indonesia (Persero) yang berjumlah 655 orang responden. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, data dikumpulkan dengan teknik kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda.

Dilihat dari analisis deskriptif dapat dilihat pelatihan termasuk ke dalam kategori baik, sedangkan kompensasi termasuk ke dalam kategori kurang baik dan kinerja karyawan termasuk kedalam kategori baik. Pelatihan dan kompensasi secara simultan maupun parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil dari analisis verifikatif ini menunjukkan bahwa kompensasi mempunyai pengaruh signifikan lebih besar terhadap kinerja karyawan dan pelatihan mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Sementara itu variabel pelatihan dan kompensasi berpengaruh signifikan secara teori bersama-sama terhadap kinerja karyawan di Divisi *Detail Part Manufacturing* Direktorat Produksi PT. Dirgantara Indonesia (Persero).

Kata Kunci : Pelatihan, Kompensasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Performance is a job performance Actual That is achieved by employees. Training Compensation is believed able to influence employee performance in achieving the goals set. The higher the training obtained and the better in awarding compensation, the higher the performance of employees.

The purpose of this study was to investigate and analyze the training and compensation on employee performance. The population in this study were employees Detail Part Manufacturing Direktorat Produksi PT. Dirgantara Indonesia (Persero) Division were 665 respondents. This study uses a quantitative approach, data were collected by questionnaire technique. Data analysis method used is multiple linear regression analysis.

Judging from the descriptive analysis can be seen training included into either category, while training included in the unfavorable category and performance of employees included in either category. Training and compensation simultaneously or partially significant effect on employee performance. Results of the analysis show that the verification training have significantly greater influence on employee performance and compensation has a significant influence on employee performance. Meanwhile variables training and compensation significantly influential work theoretically together the performance of employees in Detail Part Manufacturing Direktorat Produksi PT. Dirgantara Indonesia (Persero) Division.

Keywords : Training, Compensation, Employee Performance