

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kecerdasan intelektual dan kecerdasan emosional terhadap kinerja auditor internal. Responden pada penelitian ini adalah auditor internal PT. Kereta Api Indonesia (Persero). Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah Bagaimana kecerdasan intelektual auditor internal pada PT. Kereta Api Indonesia (Persero), Bagaimana kecerdasan emosional auditor internal pada PT. Kereta Api Indonesia (Persero), Bagaimana kinerja auditor internal pada PT. Kereta Api Indonesia (Persero) dan Seberapa besar kecerdasan intelektual dan kecerdasan emosional terhadap kinerja auditor internal baik secara parsial maupun simultan.

Dalam penelitian ini penulis menggunakan metode penelitian deskriptif dan verifikatif. Populasi penelitian ini adalah auditor internal PT. Kereta Api Indonesia (Persero) yang berjumlah 30 orang. Teknik sampling yang digunakan adalah metode *nonprobability sampling* dengan teknik sampel *jenuh*. Analisis statistik data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, dan koefisien determinasi.

Berdasarkan perhitungan statistik dengan menggunakan program SPSS 23.0 *for windows*, bahwa 54,5% variabel kinerja auditor internal dipengaruhi oleh kecerdasan intelektual dan kecerdasan emosional. Sedangkan sisanya 45,5% variabel kinerja auditor internal dipengaruhi oleh variabel-variabel lain. Hasil uji hipotesis secara simultan menunjukkan bahwa variabel-variabel berpengaruh secara positif terhadap kinerja auditor internal dan secara parsial menunjukkan bahwa variabel kecerdasan intelektual dan kecerdasan emosional mempunyai pengaruh yang positif terhadap kinerja auditor internal

Adapun kesimpulan dari penelitian ini adalah pengaruh kecerdasan intelektual dan kecerdasan emosional terhadap kinerja auditor internal mempunyai hubungan yang positif.

Kata kunci : Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosional, Kinerja Auditor Internal