

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu PendekatanPraktek*. Jakarta : Rineka Cipta
- Bangun, W. 2012. *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Damayanti, A.P., Susilaningsih, Sumaryati, S. 2013. Pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan perusahaan air minum (PDAM) Surakarta. *Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 2, 155–168.
- Handoko T. Hani. 2003. *Manajemen Personalia dan Sumber DayaManusia. Edisi Kedua*. BPFE: Yogyakarta
- Haryani, S.S. 2015. Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja (Studi Karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 25, 1-7.
- Hasibuan, Melayu SP. 1996. *ManajemenSumber Daya Manusia, EdisiRevisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S.P. 2014. *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: BUMI AKSARA.
- Juniantara, I.W. 2015. Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Di Denpasar. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 4, 611-628.
- Larasati, S. 2014. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Wilayah Telkom Jabar Barat Utara. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 5(3), 200-213.
- Maliah. 2015. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. PLN (PERSERO) Rayon Pangkalan Balai. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 2, 31-39.
- Muljani, N. 2002, September. Kompensasi sebagai motivator untuk meningkatkan kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan* , 2, 108–122.
- Nurchayani, N.M. 2016. Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *E-Jurnal Manajemen*, 5(1), 500-532.
- Priyatno, D. 2013. *Analisis korelasi, regresi dan multivariate dengan SPSS*. Yogyakarta: Gava Media.

- Qudratullah, M. F. 2013. *Analisis regresi terapan teori, contoh kasus dan aplikasi dengan SPSS*. Yogyakarta: Andi.
- Risamasu, D.D. 2015. Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Telkom Witel Papua Barat. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*, 3(4), 318-331.
- Rivai, H. Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan* Edisi 2. Jakarta: PT. Raja Grafindo.
- Robbins, Judge. 2007. *Perilaku Organisasi*, Buku 1 dan 2. Jakarta : Salemba Empat
- Robbins, Stephen P.-Timothy A. Judge. 2008. *Perilaku Organisasi*. Edisi 2- Buku 1. Jakarta. Salemba Empat.
- Robert L. Mathis dan Jhon H. Jakson. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Simamora. Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Yogyakarta: Bagian Penerbit STIE YKPN.
- Simamora, H. 2004. *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Suwati, Y. 2013. Pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Tunas Hijau Samarinda. *E-journal ilmu administrasi bisnis*, 1,41-45.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan RdanD*. Cetakan Ke-17. Bandung. Alfabeta.
- Torang, S. 2013. *Organisasi dan manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Wibowo. 2014, April. *Manajemen kinerja*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Wijaya, T. 2015. Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Sinar Jaya Abadi Bersama. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 3(2), 37-45.
- Yusnita, N. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tirta Investama (DANONE AQUA). *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi Fakultas Ekonomi*, 2, 23-27

IDENTITAS RESPONDEN

1. Jenis Kelamin

- a. Laki-laki b. Wanita

2. Usia

- a. ≤ 25 tahun c. 31-35 tahun
b. 26-30 tahun d. 36-40 tahun e. ≥ 40 tahun

3. Pendidikan Terakhir

- a. SMP b. SMA/SMK c. Diploma d. S1
e. S2 f. S3

4. Jabatan :

PETUNJUK PENGISIAN

1. Mohon memberikan tanda (\surd) pada jawaban yang anda anggap paling benar.
2. Bacalah setiap pertanyaan dengan baik dan benar.
3. Mohon memberikan jawaban yang sebenar-benarnya.
4. Ada lima alternatif jawaban yaitu :

Sangat Setuju (SS)	= 5
Setuju (S)	= 4
Cukup Setuju (CS)	= 3
Tidak Setuju (TS)	= 2
Sangat Tidak Setuju (STS)	= 1

LAMPIRAN

LEMBAR KUESIONER (Pra Survey)

Responden yang terhormat,

Bersama ini saya mengharapkan kesediaan bapak/ibu untuk mengisi daftar pernyataan dalam kuesioner ini dengan tujuan sebagai data untuk mengetahui faktor yang mempengaruhi dalam kinerja karyawan. Atas kesediaan bapak/ibu untuk menjawabnya dengan sejujurnya dan sebaik-baiknya saya mengucapkan terima kasih.

FAKTOR-FAKTOR KINERJA KARYAWAN

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Kompensasi yang diberikan sudah merefleksikan keadilan					
2	Atasan mampu membangkitkan semangat kerja bawahan					
3	Lingkungan kerja yang tersedia dapat memberikan kenyamanan					
4	Pemimpin selalu mendorong ekspresi ide dari bapak/ibu					
5	Perusahaan mengarahkan kinerja bapak/ibu agar sesuai dengan aturan yang ditetapkan					
6	Fasilitas yang disediakan oleh perusahaan lengkap dan layak pakai					
7	Keterampilan yang bapak/ibu miliki sesuai dengan standar perusahaan					
8	Bapak/ibu hadir tepat waktu setiap hari jam kerja					

LAMPIRAN

LEMBAR KUESIONER

KOMPENSASI

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Perusahaan tempat bapak/ibu bekerja, dalam memberikan gaji setiap bulan telah mampu merefleksikan keadilan.					
2	Bonus yang diberikan perusahaan sebanding dengan pengorbanan (waktu, tenaga dan pikiran).					
3	Bapak/ibu merasa bahwa insentif yang diberikan sesuai dengan peranan/posisi di perusahaan.					
4	Bapak/ibu merasa aman dengan asuransi kesehatan yang diberikan oleh perusahaan.					
5	Tunjangan liburan yang diberikan dapat menghilangkan kepenatan/kejenuhan dalam bekerja.					
6	Pemberian tunjangan hari raya dapat membantu memenuhi kebutuhan.					
7	Perusahaan tempat bapak/ibu bekerja memberikan tunjangan pensiun sesuai dengan UU No.13 Tahun 2003 tentang ketenagakerjaan.					
8	Perusahaan tempat bapak/ibu bekerja memberikan tunjangan bagi karyawan yang sudah berkeluarga.					

MOTIVASI

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Bapak/ibu senang melaksanakan tugas yang menantang.					
2	Bapak/ibu siap menerima tanggung jawab yang lebih tinggi.					
3	Bapak/ibu selalu diberikan penghargaan atas prestasi yang diraih.					
4	Hubungan antara atasan dan bawahan terjalin dengan baik.					

5	Hubungan antara sesama pekerja terjalin dengan baik.					
6	Bapak/ibu mampu memimpin rekan-rekan dalam suatu kelompok kerja.					
7	Kekuasaan yang bapak/ibu raih dapat menambah semangat kerja.					
8	Atasan selalu memberikan pujian/penghargaan kepada bapak/ibu yang melebihi target capaian.					

KINERJA KARYAWAN

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Bapak/ibu mengetahui deskripsi pekerjaan dengan baik.					
2	Bapak/ibu mampu mencapai kuantitas pekerjaan yang telah ditentukan oleh perusahaan.					
3	Bapak/ibu dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tepat pada waktu yang ditentukan.					
4	Bapak/ibu dapat memanfaatkan waktu dalam bekerja dengan baik.					
5	Bapak/ibu mampu mencapai target dari yang ditetapkan.					
6	Bapak/ibu mampu berkomunikasi dengan baik sesama rekan kerja.					
7	Bapak/ibu mampu bekerjasama dalam suatu tim.					
8	Bapak/ibu mampu memberikan hasil kerja yang sesuai dengan standar perusahaan.					
9	Bapak/ibu mampu mengambil keputusan dengan cepat dan tepat dalam suatu pekerjaan.					
10	Bapak/ibu selalu fokus dalam menyelesaikan pekerjaan, walaupun tidak ada atasan di perusahaan.					