

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan faktor yang terpenting dalam setiap kegiatan perusahaan atau organisasi, karena bagaimanapun modernnya dan canggihnya peralatan yang digunakan atau betapapun bagusya suatu perencanaan yang dibuat tanpa adanya sumber daya manusia sebagai pelaksanaannya semua itu tidak akan berjalan dengan lancar.

Tujuan penelitian ini dilakukan untuk menganalisis dan mengetahui pengaruh kompetensi dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai Inspektorat Kota Cimahi. Penelitian ini ditujukan untuk menguji pengaruh kompetensi pada Inspektorat Kota Cimahi. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian deskriptif dan verifikatif, dengan menggunakan sampel, dimana seluruh populasi penelitian akan dipilih menjadi sampel yaitu sebanyak 42 orang pegawai. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini teknik analisis linier berganda dengan bantuan *Software Package For Social Science (SPSS) for Windows*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi dan komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Kompetensi dan komitmen organisasi memberikan pengaruh yang besar terhadap peningkatan kinerja yaitu sebesar 84,0%. Secara parsial komitmen organisasi memberikan pengaruh yang lebih dominan dibandingkan kompetensi dalam meningkatkan kinerja pegawai. Penelitian ini menunjukkan pegawai yang memiliki kompetensi yang tinggi akan memberikan kemampuan dan keterampilan terhadap organisasi dan menunjukan kinerja terbaik mereka. Keadaan ini juga dibarengi dengan pegawai yang memiliki komitmen organisasi yang tinggi akan loyal terhadap organisasi.

Kata Kunci : Kompetensi, Komitmen Organisasi dan Kinerja Pegawai