

## ABSTRAK

Kinerja memiliki peranan yang sangat penting karena kinerja merupakan bentuk hasil akhir dari proses pegawai menyelesaikan tugasnya. Pegawai yang menyelesaikan tugasnya dengan baik dan benar maka akan memiliki kinerja yang tinggi. Seorang pemimpin atau kepala suatu bagian organisasi akan diakui sebagai seorang pemimpin jika dapat mengarahkan bawahannya kearah pencapaian tujuan organisasi. Kepemimpinan yang efektif tentunya sangat dibutuhkan dalam mendorong peningkatan kinerja pegawai, namun perlu didukung dengan lingkungan kerja yang baik. Adanya kepemimpinan dan lingkungan kerja yang baik diharapkan kinerja pegawai dapat meningkat.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai di Badan Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu (BPMPT) Kota Sukabumi baik secara simultan maupun parsial. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif dengan jumlah populasi 40 responden, maka mengambil sampel dari semua jumlah populasi. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dan menyebarkan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi liner berganda, analisis korelasi berganda, uji hipotesis dan analisis koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Dari hasil penelitian analisis koefisien determinasi ( $R^2$ ) adalah terdapat pengaruh kepemimpinan sebesar 0,376 atau 37,6% dan lingkungan kerja sebesar 0,421 atau 42,1% terhadap kinerja pegawai sehingga kedua variabel tersebut memiliki kontribusi sebesar 0,797 atau 79,7% terhadap kinerja pegawai sehingga sisanya 0,203 atau 20,3% merupakan pengaruh variabel yang tidak diteliti pada penelitian ini. Sehingga dari kedua variabel tersebut maka lingkungan kerja memiliki pengaruh yang lebih besar dibandingkan dengan kepemimpinan.

**Kata Kunci : Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai**

## **ABSTRACT**

*Performance has a very important role because the performance is a form of the final outcome of the process of employees complete the task. Employees who complete the task properly then it will have a high performance. A leader or the head of a part of the organization will be recognized as a leader if it can direct subordinates towards the achievement of organizational goals. Effective leadership is certainly much needed in promoting employee performance, but need to be backed up with a good working environment. Lack of leadership and a good working environment is expected to employee performance can be improved.*

*This study aims to determine how much influence the leadership and work environment on employee performance in the Board of Investment and Integrated Services (BPMPT) of Sukabumi either simultaneously or partially. The method used is descriptive and verification with a population of 40 respondents, then took samples from all of the total population. Data collection techniques used were observation, interviews and distributing questionnaires. Data analysis method used is multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis, hypothesis testing and analysis of the coefficient of determination.*

*The results showed that the variables of leadership and work environment positive and significant impact on employee performance. From the research coefficient of determination ( $R^2$ ) is there leadership influence of 0.376 or 37.6% and the working environment of 0.421 or 42.1% on employee performance so that these two variables have contributed 0.797 or 79.7% of the employee's performance so the remaining 0.203 or 20.3% is the influence of variables not examined in this study. So from these two variables, the work environment has a greater influence than the leadership.*

***Keywords : Leadership, Work Environment, Employee Performance***