ABSTRAK

ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PENERAPAN MANAJEMEN RANTAI PASOK SERTA DAMPAKNYA PADA KINERJA PERUSAHAAN DI PERUSAHAAN UMUM BULOG DIVISI REGIONAL JAWA BARAT

Oleh :

Chieka Nabella

NIM : 123010123

Permasalahan kelangkaan beras, mahalnya harga beras yang dijual di pasar dan lain-lain bukan lagi masalah yang asing untuk didengar, padahal setiap tahunnya pemerintah memiliki anggaran tersendiri untuk subsidi beras bagi penduduk indonesia. Seiring dengan berjalannya waktu beberapa permasalahan muncul berkaitan dengan Perusahaan Umum Bulog, seperti misalnya permasalahan pada rantai pasok beras dimana muncul permasalahan keterlambatan pendistribusian beras rastra raskin di daerah-daerah yang menjadi sasaran penerima beras rastra raskin, hal ini menimbulkan masalah dalam distribusi padi berupa penumpukan beras maupun kekosongan persediaan beras pada gudang yang lain.

Hal tersebut diperparah dengan system yang diterapkan Bulog dalam mencari mitra kerja yang akan bekerja sama dengan Bulog, yang mewajibkan para petani tersebut memiliki penggilingan sendiri atau *apabila petani tersebut tidak memiliki penggilingan mereka dapat bekerja sama dengan petani atau kelompok-kelompok yang mempunyai penggilingan, namun tetap saja hal itu tidak dapat menjadi salah satu jalan keluar yang baik untuk petani-petani karena ujungnya petani-petani tersebut tetap mendapatkan untung yang rendah karena ada permainan dari para tengkulak bermodal besar yang mampu mempermainkan harga, sehingga petani sebagai produsen beras selalu saja dirugikan.*

Dalam penelitian ini, analisa verifikatif yang digunakan adalah statistik Structural Equation Model (SEM). Analisis SEM merupakan teknik analisis data multivariat yang memadukan analisa jalur dengan analisa faktor. Berdasarkan keseluruhan pemaparan analisis perhitungan statistik pada analisis deskriptif data penelitian, maka dapat didapat hasil bahwa Kepemimpinan Transformasional mendapatkan nilai rata-rata sebesar 4,07 sehingga didalam garis kontinum termasuk dalam kategori tinggi, Budaya Organisasi mendapatkan nilai rata-rata sebesar 4,21 sehingga didalam garis kontinum termasuk dalam kategori sangat tinggi, Manajemen Rantai Pasok mendapatkan nilai rata-rata sebesar 4,20 sehingga dalam garis kontinum termasuk dalam kategori tinggi, dan Kinerja Perusahaan mendapatkan nilai rata-rata sebesar 4,17 sehingga didalam garis kontinum termasuk dalam kategori tinggi.

Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Manajemen Rantai Pasok, Kinerja Perusahaan

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum wr.wb

Dengan segala kerendahan hati, penulis mengucapkan Syukur Alhamdulillah kehadirat Allah SWT, atas segala Rahmat dan Hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan Tugas Akhir ini yang berjudul **ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PENERAPAN MANAJEMEN RANTAI PASOK SERTA DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA PERUSAHAAN DI PERUSAHAAN UMUM BULOG DIVISI REGIONAL JAWA BARAT.**

Dengan terselesaikannya Tugas Akhir ini, tidak lupa penulis menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah memberikan arahan, bimbingan dan dukungan baik moril maupun materil. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. **Bapak Ir. Edi Gunadi, MT,** selaku dosen pembimbing Tugas Akhir yang telah meluangkan waktu untuk membimbing penulis dengan penuh kesabaran, memberikan banyak masukan dan saran yang sangat bermanfaat bagi penulis dalam menyelesaikan Tugas Akhir.
2. **Bapak Ir. Bram Andryanto, MT,** selaku dosen penelaah Tugas Akhir yang telah memberikan arahan serta masukan ide kepada penulis selama proses penyusunan Laporan Tugas Akhir.
3. **Bapak Dr. Ir. Yogi Yogaswara, MT,** selaku Koordinator Tugas Akhir Teknik Industri Universitas Pasundan Bandung yang telah banyak membantu dalam memberikan informasi tentang Tugas Akhir.
4. **Ibu Sutina,** selaku pembimbing lapangan sekaligus staff anggota di Departemen SDM Perusahaan Umum Bulog Jawa Barat.
5. **Seluruh Dosen Pengajar** di Program Studi Teknik Industri Universitas Pasundan Bandung yang telah mendidik, membimbing dan memberikan ilmu-ilmu kepada penulis selama menimba ilmu di kampus IV Universitas Pasundan Bandung.

6. **Seluruh Tata Usaha** di Program Studi Teknik Industri Universitas Pasundan Bandung yang telah membantu dalam hal administrasi dan birokrasi yang menyangkut proses Tugas Akhir.
7. **Orang Tua dan Kakak** yang telah banyak memberikan dukungan dan bantuan serta do'a yang senantiasa mengiringi penulis selama ini.
8. **Keluarga Besar Teknik Industri 2012**, yang selalu menjadi semangat penulis dalam menyelesaikan Laporan Tugas Akhir.
9. **Keluarga Besar Teknik Industri UNPAS**, yang senantiasa memberikan semangat bagi penulis dalam menyusun Laporan Tugas Akhir
10. **Keluarga Besar Fakultas Teknik**, yang selalu membantu dan memberikan dukungan bagi penulis dalam penyelesaian Tugas Akhir ini.
11. **Seluruh Pihak** yang telah membantu dan mendukung dalam penyelesaian Tugas Akhir.

Mohon maaf apabila tidak semua pihak bisa dicantumkan dalam hasil penelitian Tugas Akhir ini semoga dukungan serta semangat yang kalian berikan dapat bermanfaat bagi kehidupan kalian. Penulis menyadari banyak kekurangan-kekurangan dalam penulisan, mengingat terbatasnya kemampuan, pengetahuan, dan pengalaman yang ada pada diri penulis, sehingga penulis menyadari bahwa penulisan Tugas Akhir ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu penulis dengan lapang dada dan berterima kasih apabila pembaca memberikan saran dan kritik yang menjadi solusi ke arah perbaikan. Amin.

Bandung, Oktober 2016

Chieka Nabella P