**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh bukti empiris mengenai pengaruh motivasi kerja dan kompetensi terhadap kepuasan kerja pegawai serta implikasinya terhadap kinerja UPT Puskesmas Sindang Jaya Kota Bandung. Bagi UPT Puskesmas Sindang Jaya Kota Bandung penelitian ini diharapkan dapat menjadi masukan yang berguna untuk meningkatkan kinerja pegawai yang didasarkan pada pencapaian motivasi kerja dan kompetensi melalui kepuasan kerja.

Penelitian ini dilakukan di UPT Puskesmas Sindang Jaya Kota Bandung. Metode penelitian dengan menggunakan metode desktiptif dan verifikatif. Pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara dengan menggunakan kuesioner. Teknik sampel dengan menggunakan total sampling yaitu populasi dan sampel sebanyak 48 orang. Untuk menguji hipotesis penelitian digunakan metode statistika analisis jalur. (path analisis).

Hasil pengujian penelitian menunjukan bahwa masing-masing variabel motivasi kerja, kompetensi, kepuasan kerja, dan kinerja pegawai berada pada criteria kurang baik sampai dengan baik.

 Selain dari hasil pengujian di temukan adanya pengaruh signifikan motivasi kerja dan kompetensi terhadap kepuasan kerja pegawai baik secara parsial maupun simultan, ditentukan juga pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai UPT Puskesmas Sindang Jaya Kota Bandung.

Kata Kunci :Motivasi, Kompetensi, Kepuasan Kerja, Kinerja Pegawai

***ABSTRACT***

*This study aimed to get empirical evidence about the influence of motivation and competence to employee satisfaction and its implications for the performance of UPT Puskesmas Sindang Jaya Bandung. For UPT Puskesmas Sindang Jaya Bandung research is expected to be a useful input for improving employee performance based on achievement motivation and competence through job satisfaction.*

*This research was conducted in UPT Puskesmas Sindang Jaya Bandung. The research method using descriptive methods and verification. Data collection is an interview using a questionnaire. Engineering samples using total population sampling and sample as many as 48 people. To test the hypothesis of the study used statistical methods of path analysis.*

*The test results of research showed that each variable work motivation, competence, job satisfaction, and employee performance criteria that are in poor to good.*

*Apart from the test results find their significant influence motivation and competence of the employee satisfaction either partially or simultaneously, also determined the effect of job satisfaction on employee performance UPT Puskesmas Sindang Jaya Bandung.*

*Keywords: Motivation, Competence, Job Satisfaction, Employee Performance*