BAB 1
PENDAHULUAN

Dalam bab ini menjelaskan mengenai latar belakang, identifikasi masalah, tujuan tugas akhir, lingkup tugas akhir, metodologi tugas akhir, dan sistematika penulisan tugas akhir.

1.1. Latar belakang

Informasi kini menjadi hal yang penting bagi organisasi. Pengelolaan yang baik di perlukan karena informasi merupakan asset yang sangat bernilai. Jika hal tersebut diakses oleh pihak yang tidak berhak maka pengaruhnya akan signifikan terhadap keberlangsungan bisnis pada dunia organisasi atau lembaga pendidikan.

Seiring meningkatnya perkembangan teknologi informasi di Fakultas Teknik Universitas Pasundan, Perancangan Standar Operasional Prosedur keamanan sumber daya manusia (SDM) adalah hal yang sangat penting untuk memastikan bahwa pegawai memahami tanggung jawab sesuai dengan perannya dalam mengelola dan menjaga keamanan informasi dari sisi sumber daya manusia (SDM). Di Fakultas Teknik Universitas Pasundan masih kurangnya kesadaran pegawai akan pentingnya keamanan informasi membuat perancangan aturan kemanan sumber daya manusia perlu di tingkatkan untuk memaksimalkan semua pegawai dalam bekerja dan meminimalisir masalah keamanan informasi.

Masalah yang sederhana seperti setiap PC di jurusan pemakainya bukan yang berhak mengelolanya itu merupakan salah satu celah keamanan informasi. kemudian pada jam istirahat pun pegawai masih membiarkan PC menyala, dokumen tidak di simpan dan dibiarkan saja, hal hal seperti ini perlu di perhatikan untuk memaksimalkan semua pegawai dalam bekerja dan meminimalisir masalah keamanan informasi.

Aturan dan tanggung jawab manajemen pada sebuah organisasi atau lembaga pendidikan adalah kunci keberhasilan sebuah organisasi dalam mengelola keamanan Sumber Daya Manusia dalam dunia teknologi informasi. Dengan menerapkan perancangan aturan keamanan SDM tersebut adalah salah satu cara untuk mengurangi resiko pencurian, kecurangan dan penyalahgunaan fasilitas.

1.2. Identifikiasi Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas maka dapat dirumuskan masalah sebagai berikut :

1. Bagaimana tanggung jawab pegawai ketika menggunakan fasilitas pemrosesan informasi dalam organisasi.
2. Bagaimana cara menerapkan aturan terkait Keamanan Sumber Daya Manusia dalam lembaga pendidikan.

1.3. Tujuan Tugas Akhir

Adapun tujuan yang ingin dicapai dari Tugas Akhir ini adalah sebagai berikut:

1. Untuk memastikan bahwa pegawai memahami keamanan informasi yang telah ditetapkan oleh organisasi untuk mengurangi terjadinya kesalahan kerja*(Human error)* dan resiko yang dihadapi oleh organisasi.

1.4. Lingkup Tugas Akhir

Lingkup dan batasan penelitian Tugas Akhir di Fakultas Teknik Universitas Pasundan yaitu, selama Pegawai di pekerjakan.

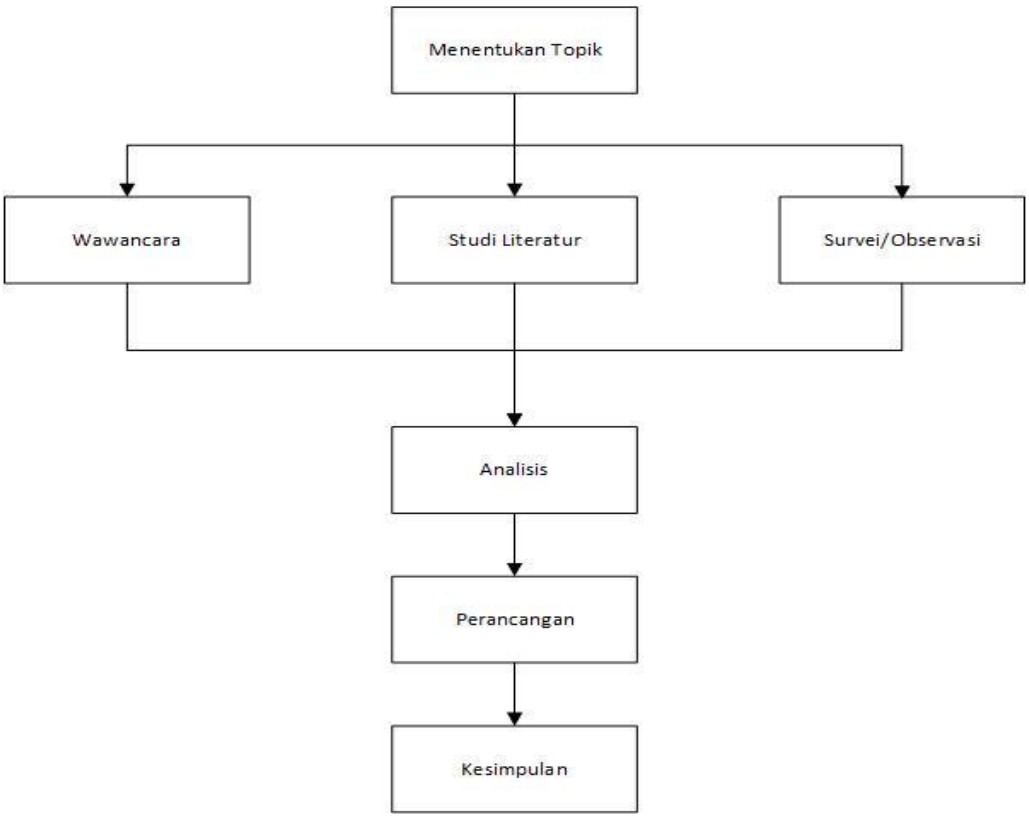
Dari permasalahan yang ada maka penulis membatasi beberapa permasalahan diantaranya :

1. Penelitian yang di lakukan yaitu di fokuskan kepada masalah keamanan informasi Sumber Daya Manusia di Fakultas Teknik Universitas Pasundan.
2. Rancangan SOP di tetapkan untuk seluruh Tenaga kependidikan (Pegawai) bagian akademik, keuangan dan tata usaha.
3. Rancangan yang di lakukan berdasarkan ISO 27001:2005 :

   Klausul 8.2 Selama menjadi Pegawai : Tanggung jawab manajemen, Pendidikan pelatihan keamanan informasi, dan Kedisiplinan.

1.5. Metodologi Tugas Akhir

Dalam penulisan tugas akhir penulis melakukan metodologi pengambilan data dengan mengunakan metodologi :



Gambar 1. 1 Metodologi Tugas Akhir

a. Wawancara

   Wawancara adalah upaya yang dilakukan untuk mendapatkan keterangan, atau pendapat mengenai sesuatu hal yang diperlukan untuk tujuan tertentu, dari seseorang atau pihak lain dengan cara tanya jawab.

b. Survei/Observasi

   Metoda Survei adalah metode pengumpulan data penelitian yang berdasarkan pada komunikasi antara peneliti dengan responden.

c. Studi Literatur

   Studi Literatur merupakan suatu metode pengumpulan fakta dengan cara mencari dan mempelajari referensi teori yang relevan dengan objek penelitian mengenai kemanan Sumber Daya Manusia.

d. Analisis

   Pada tahapan ini dilakukan analisis mengenai masalah yang ada di Fakultas Teknik Universitas Pasundan. Tahapan ini akan menghasilkan hasil analisis serta memberikan rekomendasi untuk menentukan Perancangan Aturan keamanan Sumber Daya Manusia.

e. Perancangan

   Merupakan proses penentuan tujuan kemudian menyajikan dengan jelas strategi – strategi, dan cara yang diperlukan untuk mencapai tujuan.

f. Kesimpulan

   Merupakan hasil dari semua metodologi penelitian tugas akhir yang berupa perancangan Standar Operasional Prosedur Keamanan Sumber Daya Manusia di Fakultas Teknik Universitas Pasundan.

1.6. Sistematika Penulisan Tugas Akhir

Untuk mempermudah dan memperjelas dalam pembahasan masalah pada penulisan tugas akhir ini, penulis menyusun tugas akhir ini dengan sistematika penulisan sebagai berikut:

BAB 1 PENDAHULUAN

Bab 1 terdiri dari latar belakang penelitian, identifikasi masalah, tujuan tugas akhir, lingkup tugas akhir, metodologi pengerjaan tugas akhir, dan sistematika penulisan tugas akhir.

BAB 2 LANDASAN TEORI

Bab 2 berisi rangkuman literatur yang digunakan untuk menganlisis tahapan dalam implementasi perancangan SOP keamanan SDM berdasarkan ISO27001:2005

BAB 3 SKEMA PENELITIAN

Pada bab 3 ditulis langkah lamgkah yang digunakan untuk menyusun tugas akhir, yang dirumuskan masukan, keluaran, tujuan dan metode yang digunakan.

BAB 4 PEMBANGUNAN PRODUK

Dalam bab ini berisi tentang penerapan dari hasil analisis yang akan disesuaikan dengan batasan dan kebutuhan di Fakultas Teknik Univeristas Pasundan Bandung.

BAB 5 PENUTUP

Dalam bab ini berisikan tentang kesimpulan dan saran yang didapat dari hasil pengerjaan tugas akhir.

DAFTAR PUSTAKA

Daftar pustaka berisi tentang sumber-sumber yang digunakan dalam penyusunan tugas akhir.