

# **BAB 1**

## **PENDAHULUAN**

Dalam bab ini berisi penjelasan mengenai latar belakang masalah, identifikasi masalah, maksud dan tujuan, batasan masalah, metode penelitian serta sistematika penulisan.

### **1.1 Latar Belakang**

Perkembangan teknologi di era moderen saat ini membuat hampir semua organisasi berbondong-bondong menggunakan sistem terkomputerisasi untuk membantu pekerjaan mereka supaya jauh lebih mudah.

Eksekutif merupakan istilah yang digunakan untuk mengidentifikasikan manajer tertinggi baik dalam suatu fungsional / bagian maupun dalam organisasi. Yang bertugas mengelola, membuat keputusan dan merencanakan kedepannya untuk kemajuan divisi atau organisasi, dalam upaya memajukan divisi atau organisasi eksekutif membutuhkan informasi yang berguna untuk dirinya. Tetapi pada kenyataannya terkadang informasi yang dihasilkan oleh subsistem fungsional yang ada membuatnya harus bekerja extra dengan menyaring dan mensistensikan data menjadi sesuatu yang berguna untuk dirinya, karena eksekutif menerima seluruh informasi yang dihasilkan oleh subsistem fungsional

Sebagai cara untuk meringankan Eksekutif tersebut dalam melakukan pekerjaannya maka diperlukannya sebuah Sistem Informasi Eksekutif. Sistem Informasi Eksekutif akan membantu Eksekutif untuk melakukan fungsi – fungsi manajemen diantaranya : merencanakan, mengorganisasikan, menyusun staff, mengarahkan dan mengendalikan. Karena Sistem Informasi Eksekutif merupakan sebuah sistem yang menyediakan informasi bagi Eksekutif mengenai kinerja keseluruhan karyawan khususnya pada tenaga kependidikan pada Fakultas Teknik Universitas Pasundan, informasi mengenai kepegawaian dapat diambil dengan mudah dan dalam tingkat rincian dan memudahkan serta mendukung keterangan dan pembuatan keputusan bagi Eksekutif. Sistem Informasi Eksekutif berada dipuncak sisitem-sisitem informasi fungsional, dan menyediakan informasi bagi Eksekutif. Informasi yang dihasilkan berasal dari dalam Universitas Pasundan dan Fakultas Teknik khususnya juga dari lingkuannya. Karena pihak Eksekutif di Fakultas Teknik khususnya pada bagian kepegawaian sangat membutuhkan informasi dari lingkungannya.

Informasi yang dihasilkan bagian kepegawaian pada Fakultas Teknik terkadang menjadi sesuatu yang membuat Eksekutif merasa kesulitan untuk memperoleh informasi mengenai kepegawaian dan kesulitan memahami informasi yang dihasilkan oleh bagian Kepegawaian, hal ini tidak sesuai dengan harapan yang di inginkan oleh Eksekutif, karena Eksekutif Fakultas Teknik bagian Kepegawaian menginginkan informasi yang mudah di akses dan dapat dipahami serta bermanfaat bagi pihak Eksekutif.

Beberapa permasalahan yang terjadi bisa dijadikan tolak ukur untuk menghasilkan suatu kebutuhan sistem informasi yang baik sebagai pemanfaatan teknologi informasi untuk mempermudah eksekutif dalam mengetahui informasi kepegawaian yang nantinya akan dibuat keputusan untuk perkembangannya kepegawaian di Fakultas Teknik Universitas Pasundan di masa yang akan datang.

## **1.2 Identifikasi Masalah**

Identifikasi permasalahan dalam Tugas Akhir ini adalah bagaimana merancang sistem informasi eksekutif pada Bagian Kepegawaian di Fakultas Teknik Universitas Pasundan yang dapat memenuhi kebutuhan eksekutif dan dapat membantu meringankan kerja dari eksekutif dimana nantinya akan membantu eksekutif untuk membuat keputusan dalam upaya meningkatkan kinerja pegawai dan tentunya untuk perkembangan Fakultas Teknik Universitas Pasundan.

## **1.3 Tujuan Tugas Akhir**

Tujuan dari tugas akhir ini adalah untuk mengetahui informasi yang dibutuhkan oleh eksekutif, supaya eksekutif mengetahui informasi mengenai kepegawaian seperti jumlah pegawai, kinerja pegawai, pegawai baru, pegawai lama dan identitas pegawai dan mempermudah eksekutif memonitor pegawai dan membuat keputusan untuk kepegawaian.

## **1.4 Lingkup Tugas Akhir**

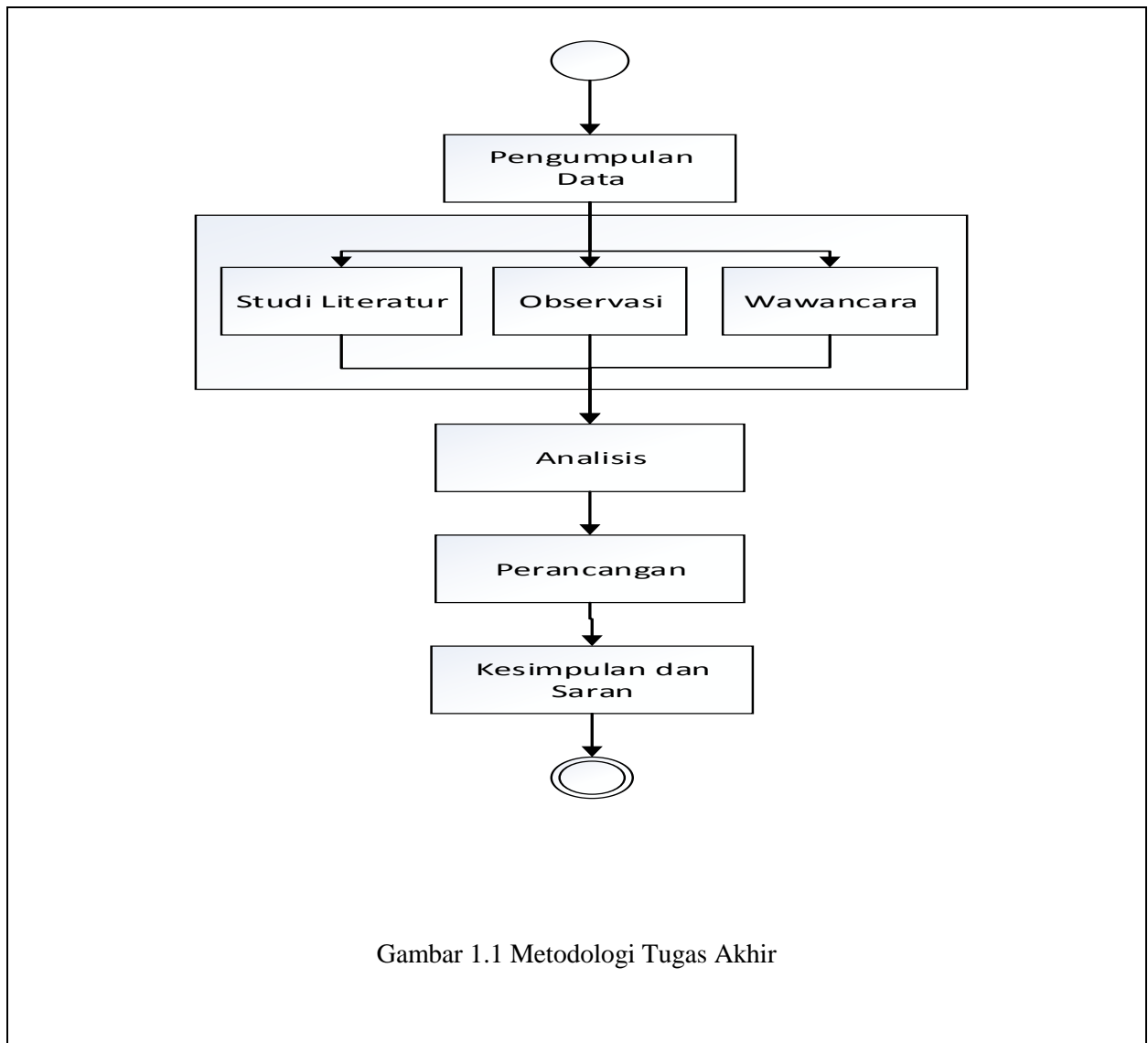
Perancangan sistem yang akan dilakukan pada tugas akhir ini memiliki ruang lingkup, diantaranya adalah :

1. Studi kasus yang penulis ambil berada di Fakultas Teknik, Universitas Pasundan Bandung.
2. Fokus penelitian ini yaitu pada bagian kepegawaian khususnya di pegawai tenaga kependidikan
3. Sistem digunakan hanya sebagai alat bantu pengambilan keputusan dan memberikan informasi kepegawaian tenaga kependidikan untuk eksekutif.
4. Kriteria untuk kinerja dan SOP karyawan ditentukan berdasarkan ketetapan yang ada dari Fakultas Teknik Universitas Pasundan Bandung.
5. Dalam pengerjaannya di batasi sampai dengan tahap perancangan dan berupa purwarupa dari sistem yang akan berjalan nantinya.
6. Metode yang digunakan adalah *metode prototyping*.

## **1.5 Metodologi Tugas Akhir**

Metodologi penelitian merupakan sekumpulan kegiatan untuk menyelidiki/ menyelesaikan suatu masalah atau tata cara/tahapan dalam melakukan sebuah penelitian. Metode penelitian yang dilakukan menggunakan jenis pendekatan deskriptif. Menurut Nawawi (2003 : 64) metode deskriptif yaitu metode-metode penelitian yang memusatkan perhatian pada masalah-masalah dan fenomena yang bersifat aktual pada saat penelitian dilakukan, kemudian menggambarkan fakta-fakta tentang masalah

yang diselidiki sebagaimana adanya diiringi dengan interpretasi yang rasional dan akurat. Metode penelitian yang akan digunakan dalam tugas akhir ini dapat dilihat pada gambar 1.1 :



1. Studi Kasus

Menetapkan studi kasus dan mengidentifikasi permasalahan dalam tugas akhir ini.

2. Pengumpulan data

Pada penulisan ini digunakan teknik pengumpulan data sebagai berikut :

a) Studi Literatur

Metode pengumpulan data dan informasi dengan cara menggali pengetahuan atau ilmu dari sumber-sumber seperti buku, karya tulis, jurnal ilmiah, makalah, dan sumber lain yang berhubungan dengan objek penelitian.

b) Observasi

Yaitu teknik pengumpulan data dengan cara melakukan pengamatan secara langsung terhadap objek yang diteliti.

c) Wawancara

Yaitu teknik pengumpulan data dengan cara melakukan tanya jawab dengan narasumber.

3. Analisis

Analisa Sistem yaitu menganalisa terhadap permasalahan untuk mengetahui dan menentukan batasan-batasan sistem, analisa prosedur, proses, pelaku dan dokumen sehingga dapat menentukan cara yang efektif dalam menyelesaikan permasalahan tersebut dan dapat dirancang sebuah sistem informasi eksekutif kepegawaian.

4. Perancangan

Perancangan Sistem merupakan tahap selanjutnya setelah analisa sistem, mendapatkan gambaran dengan jelas tentang apa yang dilakukan pada tahapan analisa sistem. Untuk kemudian dibuat rancangan sistem yang akan dibuat dan dibuatnya desain prototype sistem.

5. Kesimpulan dan Saran

Berdasarkan hasil dari perancangan sistem yang telah dilakukan pada tugas akhir ini.

Adapun langkah-langkah dalam pengerjaan tugas akhir adalah sebagai berikut :

1. Studi Literatur

Pada tahap ini dilakukan studi kepustakaan yaitu proses pengumpulan bahan-bahan referensi yang berkaitan dengan sistem pendukung keputusan dari buku, artikel, paper, jurnal, makalah dan sumber lainnya. Pada tahap ini juga dilakukan studi tentang sistem kepegawaian pada fakultas teknik Unpas.

2. Analisis

Pada tahap ini dilakukan analisis spesifikasi sistem yang dirancang pada penelitian ini, seperti pengumpulan data, analisis data, dan struktur data.

3. Perancangan

Pada tahapan ini dilakukan perancangan sistem berdasarkan dari hasil analisis pada tahapan sebelumnya, seperti rancangan aliran data, struktur database, dan antarmuka.

4. Penyusunan Laporan Tugas Akhir.

Pada tahap ini dilakukan penyusunan laporan yang memuat dokumentasi mengenai perancangan sistem informasi eksekutif kepegawaian.

## 1.6 Sistematika Penulisan Tugas Akhir

Penulisan laporan tugas akhir ini akan disusun secara sistematis dengan membaginya menjadi beberapa bab, diantaranya :

### **BAB 1 PENDAHULUAN**

Bab ini membahas tentang Latar Belakang Masalah, Identifikasi Masalah, Tujuan Penelitian, Lingkup Tugas Akhir, Metodologi Penelitian dan Sistematika Penulisan.

## **BAB 2 LANDASAN TEORI**

Bab ini menjelaskan dan menguraikan tentang teori-teori yang didapat dari sumber-sumber yang relevan untuk digunakan sebagai panduan dalam penelitian serta penyusunan laporan tugas akhir.

## **BAB 3 ANALISIS SISTEM**

Bab ini menjelaskan tentang gambaran sistem serta deskripsi dari hasil analisis sistem yang akan dijadikan sebagai petunjuk untuk perancangan sistem selanjutnya. Untuk kemudian dilakukan

## **BAB 4 PERANCANGAN SISTEM**

Bab ini berisi tentang perancangan sistem serta komponen-komponen pemodelan sistem yang digunakan meliputi rancangan basis data, rancangan proses, rancangan masukan keluaran, rancangan dialog layar dan arsitektur sistem.

## **BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN**

Bab ini mengemukakan kesimpulan dari hasil penelitian pada tugas akhir ini, serta saran dari penulis untuk prospek sistem informasi eksekutif kepegawaian kedepannya.