

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh struktur audit, konflik peran, ketidakjelasan peran dan komitmen organisasi terhadap kinerja auditor. Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan informasi untuk profesi akuntan publik tentang penggunaan pendekatan struktur audit, konflik peran, ketidakjelasan peran dan komitmen organisasi terhadap kinerja auditor (Survey pada 8 Kantor Akuntan Publik di Kota Bandung).

Model analisis data yang digunakan untuk pengajuan hipotesis adalah (1) analisis regresi linier berganda yang digunakan untuk mengetahui pengaruh antara variabel dependen dan independen, (2) uji t yang pada dasarnya menunjukkan seberapa jauh pengaruh satu variabel independen secara individual dalam menerangkan variabel dependen, (3) uji F yang digunakan untuk menguji signifikansi pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen secara serentak, (4) koefisien determinasi pada intinya mengukur seberapa jauh kemampuan model dalam menerangkan kinerja auditor sebagai variabel dependen.

Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa struktur audit tidak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja auditor, konflik peran mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja auditor, ketidakjelasan peran mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja auditor, sedangkan komitmen organisasi mempunyai pengaruh signifikan. Secara simultan, struktur audit, konflik peran, ketidakjelasan peran, komitmen organisasi mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja auditor.

Kata kunci: Kinerja auditor, konflik peran, ketidakjelasan peran, komitmen organisasi, kinerja auditor.

## **ABSTRACT**

This research aims to know the influence of the structure of the audit, the role conflict, role ambiguity and Organization's commitments on the performance of auditors. The results of this research are expected to be material information for the public accounting profession about the use of the structure of the audit approach, role conflict and role ambiguity regarding the commitment of the Organization on the performance of the auditor (survey on 8 public accounting firm in bandung)

Model of data analysis used for the filing of the hypothesis is (1) multiple linear regression analysis are used to determine the influence of variable dependen and independent. (2) T-test It basically shows how far the influence of one variable independent as individuals in explaining the variables dependen.(3) F-test is used to test the significance of the influence of variable independent of the dependent variable simultaneously (4) coefficient of determination essentially measures how far the ability of the model in explaining the performance of Auditors as the dependent variable.

Based on the results of the research it is known that the structure of audit does not have significant influence on performance auditor, the role conflict has a significant influence on performance auditor, the obscurity of the role has a significant influence on performance of Auditors, while the commitment of the Organization had a significant influence. simultaneously, the structure of the audit, the role conflict, role ambiguity regarding the commitment of the Organization have a significant influence on performance of Auditors.

Keyword : the performance of the auditor, the role conflict, role ambiguity, Organization's commitments