**BAB III**

**METODOLOGI PENELITIAN**

* 1. **Tipe Penelitian**

Metode penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah metode penelitian kuantitatif. Menurut Sugiono (2013:11), metode ini disebut sebagai metode positivistik karena berlandaskan pada filsafat positivisme. Metode ini sebagai metode ilmiah karena telah memenuhi kaidah-kaidah ilmiah yaitu konkrit atau empiris, obyektif, terukur, rasional dan sistematis. Metode ini juga disebut metode Konfirmatif, karena metode ini cocok digunakan untuk pembuktian atau konfirmasi. Metode ini disebut metode kuantitatif karena data penelitian berupa angka-angka dan analisis menggunakan statistik.

Metode penelitian deskriptif digunakan dalam penelitian ini, selain itu juga dengan pendekatan analisis verifikatif. Pada dasarnya penelitian verifikatif ini untuk menguji hipotesis yang dilaksanakan melalui pengumpulan data di lapangan.

* 1. **Unit Observasi dan Lokasi**

Unit Observasi penelitian ini adalah karyawan di Bank Bjb Cabang Subang. Yang beralamat di Jl. Ahmad Yani No. 2 Kabupaten Subang Provinsi Jawa Barat.

* 1. **Variabel Penelitian**
     1. **Definisi Variabel dan Pengukurannya**

Variabel-variabel dalam penelitian ini adalah:

* Variabel Independen, yaitu variabel yang mempengaruhi variabel yang lain atau variabel yang menjadi sebab bagi variabel yang lain dan sering disebut juga sebagai variabel bebas. Dalam penelitian ini Pelatihan dan Kompetensi sebagai Variabel bebas (X1) dan (X2).
* Variabel Dependen, yaitu variabel yang dipengaruhi oleh variabel lain atau variabel yang menjadi akibat bagi variabel yang lain dan sering juga disebut sebagai variabel terikat. Dalam Penelitian ini yang menjadi variabel terikat adalah Kinerja Karyawan (Z).
* Variabel Intervening, yaitu variabel yang secara teoritis mempengaruhi hubungan antara variabel independen dan variabel dependen namun bisa juga dipengaruhi oleh variabel yang lain dan sering juga disebut variabel perantara. Dalam penelitian ini variabel perantaranya adalah Motivasi Kerja (Y).
  + 1. **Operasionalisasi Variabel**

Operasionalisasi variabel adalah unsur penelitian yang memberitahukan bagaimana cara mengukur suatu variabel. Operasionalisasi variabel berisikan indikator-indikator dari suatu variabel yang memungkinkan peneliti dapat mengumpulkan data yang relevan untuk variabel tersebut.

* 1. **Populasi dan Penentuan Sampel**

Dalam proses pelaksanaan penelitian, peneliti tentunya membutuhkan populasi dan sampel untuk mendukung dan untuk dapat membuktikan hipotesis dalam penelitian ini.

* + 1. **Populasi Penelitian**

Dalam penelitian ini, peneliti mengambil semua populasi dari karyawan Bank Bjb Cabang Subang sebagai data yang dibutuhkan dalam penelitian ini. Hal ini menandakan bahwa populasi yang diambil bersifat homogen, dimana “populasi homogen adalah sumber data yang unsurnya memiliki sifat yang sama sehingga tidak perlu mempersoalkan jumlah secara kuantitatif” (Riduwan & Kuncoro, 2012:39).

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan atau staf operasional Bank Bjb Cabang Subang yang berjumlah 117 orang.

* 1. **Teknik Pengumpulan Data**

**3.5.1. Prosedur Pengumpulan Data**

Pengumpulan data dilakukan oleh penulis dengan menggunakan sumber data primer dan data sekunder. Sugiono (2013:187) mengemukakan bahwa sumber data primer adalah sumber data yang langsung memberikan data kepada pengumpul data, sedangkan data sekunder merupakan sumber yang tidak langsung memberikan data kepada pengumpul data, misalnya lewat orang lain atau lewat dokumen.

Prosedur pengumpulan data dalam penelitian ini dilakukan melalui langkah-langkah berikut:

1. Melakukan studi kepustakaan, yaitu mempelajari berbagai tulisan yang berhubungan dengan pelatihan, kompetensi, motivasi dan kinerja karyawan.
2. Melakukan Observasi, yaitu pengumpulan data dengan melakukan pengamatan langsung terhadap objek yang diteliti, dengan tujuan untuk mengetahui keadaan yang sesungguhnya.
3. Menyebarkan kuesioner kepada responden, dalam hal ini adalah karyawan Bank Bjb Cabang Subang dengan tujuan untuk menganalisis jawaban responden mengenai pengaruh pelatihan yang didapatkan dan kompetensi, tehadap motivasi kerja serta dampaknya pada kinerja karyawan.
4. Wawancara, yaitu pengumpulan data dengan cara mengajukan pertanyaan secara lisan kepada orang-orang terpilih di Bank Bjb Cabang Subang berdasarkan pertimbangan tertentu. Wawancara dapat dijadikan alat kontrol data (crosscheck) yang dianggap meragukan yang diperoleh dari hasil kuesioner maupun observasi. Selain itu untuk menghindari salah interprestasi atau kesalahan dalam pengisian selagi tidak menyimpang dari tujuan penelitian.

**3.5.2. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas**

Menurut Sugiono (2013:169), instrument yang valid harus mempunyai validitas internal dan ekternal. Instrumen yang mempunyai validitas internal atau rasional, bila kriteria yang ada dalam instrument secara rasional (teoritis) telah mencerminkan apa yang diukur. Jadi Kriterianya ada di dalam instrument itu. Instrumen yang mempunyai validitas ekternal bila kriteria di dalam instrument disusun berdasarkan fakta-fakta empiris yang telah ada.

Sedangkan uji reliabilitas adalah indeks yang menunjukan sejauh mana suatu alat pengukuran dapat dipercaya atau dapat diandalkan. Bila suatu alat pengukur dipakai dua kali untuk mengukur gejala yang sama dan hasil pengukurannya yang diperoleh relatif konsisten, maka alat ukur tersebut reliabel. Dengan kata lain reliabilitas menunjukan konsistensi suatu alat pengukur di dalam mengukur gejala yang sama.

**3.6. Rancangan Analisis Data dan Uji Hipotesis**

**3.6.1. Rancangan Analisis Data**

Model analisis yang akan digunakan dalam penelitian ini adalah metode analisis jalur (*path analysis*). Analisis jalur dapat mengungkap hubungan dan pengaruh dari berbagai variabel yang diteliti, sehingga dapat mengungkap hubungan dan pengaruh kausal dari variabel pelatihan, kompetensi terhadap motivasi , serta dampaknya terhadap kinerja karyawan.

**3.6.2. Pengujian Hipotesis**

Menurut Arikunto (2006) hipotesis adalah suatu jawaban sementara terhadap permasalahan penelitian sampai terbukti melalui data yang terkumpul. Pada penelitian ini, serta berdasarkan hipotesis penelitian maka yang akan diuji adalah seberapa besar pengaruh pelatihan dan kompetensi terhadap motivasi serta dampaknya pada kinerja karyawan Bank Bjb Cabang Subang.

**3.7. Jadwal Penelitian**

Peneliti memiliki rencana dan menyusun jadwal penelitian sebagai berikut:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Desember** | **Januari** | **Februari** | **Maret** |
| Bimbingan | **√** | **√** | **√** | **√** |
| Seminar UP |  | **√** |  |  |
| Pengumpulan data |  | **√** | **√** | **√** |
| Pengolahan Data |  | **√** | **√** | **√** |
| Sidang Tesis |  |  |  | **√** |

**Daftar Pustaka**

**Lampiran**

* **Rancangan Kuesioner**
* **DLL**