**ABSTRAK**

Penelitian ini didasarkan pada masalah pokok, yaitu Kinerja Pegawai rendah. Hal ini diduga disebabkan oleh belum dijalankannya Faktor-faktor Disiplin Kerja secara menyeluruh pada Sekretariat Badan Kepegawaian Daerah Kota Bandung.

Pendekatan dalam penelitian ini tentang Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai dilihat dari konteks kebijakan publik dan administrasi publik sebagai teori induknya untuk mengembangkan khasanah Ilmu Administrasi Publik.

Metode penelitian yang digunakan, metode *explanatory survey*. Metode ini digunakan untuk menjelaskan fenomena sosial yang dalam hal ini digunakan untuk meneliti pengaruh Disiplin Kerja (X) sebagai variabel bebas terhadap Kinerja Pegawai (Y) sebagai variabel terikat. Penelitian ini menggunakan analisis kuantitatif melalui penggunaan Metode Analisis Jalur (*Path Analysis*) yang dimaksudkan untuk mengetahui besaran pengaruh variabel Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat Badan Kepegawaian Daerah Kota Bandung.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan, pengaruh Disiplin Kerja (X) terhadap Kinerja Pegawai (Y) sebesar 65,28%. Adapun pengaruh variabel lain (ε) terhadap Kinerja Pegawai (Y) sebesar 34,72%. Sedangkan secara parsial, pengaruh Disiplin Kerja (X) yang terdiri dari lima faktor Disiplin Kerjayang meliputi: Faktor Pembagian Tugas dan Pekerjaan (X1) berpengaruh positif terhadap Kinerja Pegawai (Y) sebesar 35,30%, Faktor Petunjuk yang singkat (X2) berpengaruh negatif terhadap Kinerja Pegawai (Y) sebesar 1,91%, Faktor Kesadaran pada tugas (X3) berpengaruh negatif terhadap Kinerja Pegawai (Y) sebesar -6,79%, Faktor Perlakuan adil (X4) berpengaruh positif terhadap Kinerja Pegawai (Y) sebesar 13,19% dan Faktor Keinsyafan pada Pekerjaan (X5) berpengaruh positif terhadap Kinerja Pegawai (Y) sebesar 21,68%. Dari ke lima Faktor Disiplin Kerja yang memberikan pengaruh dominan secara parsial terhadap Kinerja Pegawai, yaitu Faktor Pembagian Tugas dan Pekerjaan(X1) berpengaruh positif terhadap Kinerja Pegawai (Y) sebesar 35,30%.

Peneliti dapat menyimpulkan bahwa Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat Badan Kepegawaian Daerah Kota Bandung. Bahwa secara menyeluruh Disiplin Kerja telah dilaksanakan dan dijalankan sesuai dengan faktor-faktor Kinerja Pegawai.

***ABSTRACT***

*This research based on main problem, that is the low of Employee Performace. This conditions is predicted because of has not implemented of Discipline of Work factors at Secretariat of Regional Employment Board of Bandung.*

*Approach in this research about Discipline of Work and Employee Performace from Public Policy and Public Administration as master theory to develop science area of public administration.*

*Research method is explanatory survey descriptive. This method used to explain social phenomenon which in this case used to check influence of Discipline of Work (X) as independent variable to employee performace (Y) as dependent variable. This research use quantitative analysis and Path Analysis as a Method to know value of influence Discipline of Work variable to Employee Performace at Secretariat of Regional Employment Board of Bandung either through simultan and also by parsial.*

*Result of research indicate that by simultan, influence of Discipline of Work (X) to Employee Performace (Y) equal to 65,28%. As for influence of other variable to Employee Performace (Y) equal to 34,72%. While by partial, influence of Discipline of Work (X) which consist of five Discipline of Work factors covering: factor of Job and Task Allocation (X1) have a positive effect to Employee Performace (Y) equal to 35,30%, factor of Brief Instruction (X2) have a negative effect to Employee Performace (Y) equal to 1,91%, factor of Awareness on The Task (X3) have a negative effect to Employee Performace (Y) equal to -6,79%, factor of a square deal (X4) have a positive effect to Employee Performace (Y) equal to 13,19% and factor of Conviction on Job (X5) have a positive effect to Employee Performace (Y) equal to 21,68%. From five Discipline of Work factors that giving dominant influence by parsial to Employee Performace is factor of Job and Task Allocation (X1) have a significance effect to Employee Performace (Y) equal to 23,45%.*

*Researcher can conclude that Discipline of Work influential in positive and significance to Employee Performace at Secretariat of Regional Employment Board of Bandung. That accross the board Discipline of Work has been executed and implemented according to Employee Performace factors.*