

ABSTRAK

Pegawai memegang peranan yang sangat penting dan menempati posisi yang strategis dalam menentukan maju mundurnya suatu instansi. Untuk mencapai tujuan suatu instansi diperlukan pegawai yang memiliki kesadaran akan tanggung jawabnya serta patuh dan taat terhadap aturan yang telah ditetapkan dalam sebuah instansi. Lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang ada di lingkungan sekitar para pekerja dan dapat mempengaruhi dirinya dalam menjalankan tugas-tugas yang dibebankan kepadanya. Disiplin adalah suatu sikap menghormati, menghargai, patuh, dan taat terhadap peraturan-peraturan yang berlaku, baik yang tertulis maupun yang tidak tertulis serta sanggup menjalankannya dan tidak mengelak untuk menerima sanksi-sanksinya apabila ia melanggar tugas dan wewenang yang diberikan kepadanya.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai baik secara parsial maupun simultan. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel 90 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dan menyebarkan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linier ganda, korelasi ganda, koefisien determinasi dan uji hipotesis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Sedangkan secara parsial disiplin kerja berpengaruh lebih besar terhadap kinerja pegawai dibandingkan dengan lingkungan kerja. Hasil koefisien korelasi berganda menunjukkan bahwa lingkungan kerja dan disiplin kerja mempunyai hubungan yang kuat terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Employee plays a very important and occupies a strategic position in determining the progress of an agency. To achieve goals is needed of an institution employee who has a awareness of the responsibility as well as submissive and obedient to the rules that have been established within an institution. The work environment is everything that was in the environment around of the workers and could affected him in performing the tasks assigned to him. Discipline is an attitude of honor, appreciate, obey, and be obedient for rules that apply, either written or unwritten, and can be applied and not evade to receive a sanctions if he violated the duties and authority given to him.

This research aims to determine how much influence the work environment and work discipline to employee performance either partially and simultaneously. The research method used is descriptive and verification with a total sample 90 respondents. The data collection techniques used are observation, interviews and distributed questionnaires. Data analysis method used is multiple linear of regression, multiple correlation, coefficient of determination and hypothesis testing.

The results showed that the work environment and work discipline in slimultan positive and significant impact on employee performance. While partially work discipline larger influence on employee performance compared to the working environment. The results of multiple correlation coefficient indicates that the work environment and work discipline has a strong relationship to employee performance.

Keywords : Work Environment, Work Discipline, Employee Performance