

ABSTRAK

Manusia merupakan sumber daya terpenting dalam suatu organisasi, instansi atau perusahaan. Tanpa aspek manusia sulit kiranya organisasi untuk mengemban misi dan tujuan yang telah ditetapkan. Dapat dikatakan juga apabila faktor manusia tersebut tidak ada maka organisasi yang bersangkutan juga tidak ada karena pelaku atau objek yang hendak dituju oleh suatu organisasi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di BAPPEDA baik secara parsial maupun simultan. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif dengan jumlah populasi 90 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dan menyebarkan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda, korelasi berganda, koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja terhadap kinerja pegawai (68,4%) kerja pegawai di BAPPEDA dapat dikatakan kuat pengaruhnya. motivasi kerja memberikan pengaruh yang kuat terhadap peningkatan kinerja pegawai yaitu sebesar 68,4%. Pengaruh variabel independen yang kuat adalah kebutuhan prestasi sebesar 0,218. Sedangkan kebutuhan fisiologis sebesar 0,104, kebutuhan akan rasa aman sebesar 0,096, kebutuhan sosial terhadap kinerja pegawai 0,126, dan kebutuhan aktualisasi diri sebesar 0,139.

Kata Kunci: Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Humans are the most important resource in an organization, institution or company. Without the human aspect would be difficult to carry out the mission of the organization and tujian established. It can be said also when the human factor is not there then the organization concerned nor is there because of the perpetrator or the object to be addressed by an organization.

This study aims to determine how much influence work motivation on employee performance in BAPPEDA either partially or simultaneously. The method used is descriptive and verification with populaso number of 90 respondents. Data collection techniques used were observation, interviews and distributing questionnaires. Data analysis method used is multiple linear regression, multiple correlation, coefficient of determination.

The results showed that work motivation on employee performance (68.4%) of employees working in BAPPEDA can be said to be a powerful influence. work motivation provides a strong influence on employee performance improvement in the amount of 68.4%. The strong influence of the independent variables are the needs of the achievements of 0.218. While the physiological needs of 0.104, the need for security of 0.096, the social needs of the performance of 0.126 employees, and self-actualization needs of 0,139.

Keywords: Work Motivation and Employee Performance