

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Bandung. Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah Bagaimana Kepemimpinan di Kantor Kementerian Agama (KANKEMENAG) Kabupaten Bandung, Bagaimana Budaya Organisasi di Kantor Kementerian Agama (KANKEMENAG) Kabupaten Bandung, Bagaimana Kinerja Pegawai di Kantor Kementerian Agama (KANKEMENAG) Kabupaten Bandung, dan Seberapa besar pengaruh kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai di Kantor Kementerian Agama (KANKEMENAG) Kabupaten Bandung baik secara parsial maupun simultan.

Dalam penelitian ini penulis menggunakan metode penelitian deskriptif dan verifikatif. Populasi penelitian ini adalah pegawai Kankemenag yang berjumlah 258 orang, sehingga sampel yang diambil adalah sebanyak 72 orang. Teknik sampling yang digunakan adalah metode *nonprobability sampling* dengan teknik sampel *incidental*. Analisis statistik data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, dan koefisien determinasi.

Berdasarkan perhitungan statistik dengan menggunakan program SPSS 20.0 *for windows*, bahwa 37,6 % variabel kinerja pegawai dipengaruhi oleh kepemimpinan dan budaya organisasi. Sedangkan sisanya 62,4% variabel kinerja pegawai dipengaruhi oleh variabel-variabel lain yang tidak dibahas dalam penelitian ini. Hasil uji hipotesis secara simultan menunjukkan bahwa variabel-variabel berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai dan secara parsial menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan dan budaya organisasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai.

Adapun kesimpulan dari penelitian ini adalah pengaruh kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai mempunyai hubungan yang positif dan signifikan.

Kata kunci : Kepemimpinan, Budaya organisasi, Kinerja pegawai

ABSTRACT

This study aimed to determine the effect of Leadership and culture organization to employee performance in office kementerian agama Kabupaten Bandung. Formulation of the problem in this research is How leadership at Kankemenag Kabupaten Bandung, how employee performance at Kankemenag Kabupaten Bandung, how culture organization at Kankemenag Kabupaten Bandung, and how much influence the leadership and culture organization on employee performance in Kankemenag Kabupaten Bandung

In this study the authors used descriptive research methods and verification. The study population was a employee Kankemenag, amounting to 258 people, so that the samples taken are as many as 72 people. The sampling technique used is the nonprobability sampling method with incidental sampling technique. Statistical analysis of the data used in this study is a multiple linear regression analysis, correlation analysis, and the coefficient of determination.

Based on statistical calculations using SPSS 20.0 for windows, that 37.6% variable purchase decisions are influenced by the quality of the product, pricing, distribution channels and advertising with the criteria being. While the remaining 62.4% variable employee performance are influenced by other variables that are not addressed in this study. Simultaneous hypothesis test results showed that variable-variables significantly influence at employee performance and partially shows have a significant influence on employee performance,.

The conclusion of this study is the effect of leadership and culture organization on employee performance at Kankemenag Kabupaten Bandung has a positive and significant relationship.

Keywords: Leadership, culture organization, employee performance

SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Karya tulis saya, Skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik (sarjana), baik di universitas pasundan maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam naskah dengan sebutan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Bandung, 15 April 2015

Yang membuat pernyataan

M. FAUZI RAHMAN

NPM : 094010213