

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui disiplin kerja pegawai, motivasi kerja pegawai, kinerja pegawai dan seberapa besar pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai, baik secara simultan maupun parsial. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif. Jumlah populasi dalam penelitian ini adalah 93 responden. Teknik *sampling* yang digunakan adalah *non probability sampling*, yaitu *sampling* jenuh. Teknik pengumpulan data yang dilakukan adalah observasi, wawancara, dan kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, analisis koefisien determinasi dan analisis koefisien determinasi parsial.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa berdasarkan analisis korelasi berganda diketahui bahwa nilai koefisien korelasi adalah sebesar 0,864 yang berarti disiplin kerja dan motivasi kerja memiliki tingkat hubungan yang sangat kuat terhadap kinerja pegawai. Berdasarkan analisis koefisien determinasi menunjukkan bahwa disiplin kerja dan motivasi kerja memberikan kontribusi terhadap kinerja pegawai Bappeda kota Bandung sebesar 74,6% sedangkan sisanya sebesar 25,4% merupakan pengaruh dari variabel lain yang tidak diteliti. Disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai sebesar 22,9% dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai sebesar 51,7%.

Kata Kunci : disiplin kerja, motivasi kerja, dan kinerja pegawai.

ABSTRACT

This study aims to determine employee discipline, employee motivation, job performance and the influence if employee discipline and employee motivation on job performance, either simultaneously or partially. The method used is descriptive and verification. Total population in this study were 93 respondents. The sampling technique used are non-probability sampling, the sampling saturated. Data collection techniques are observation, interviews, and questionnaires. The analytical method used are multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis, coefficient of determination and analysis of partial determination coefficient.

The results showed that based on multiple correlation analysis known that the value of correlation coefficient was is approximately 0,864, which means employee discipline and employee motivation have relationship to job performance. Based on the determination coefficient analysis showed that the employee discipline and employee motivation to contribute to job performance Bappeda Bandung 74,6% while the remaining 25,4% is the influence of other variables. Explain employee discipline affect the job performance by 22,9% and employee motivation affect the job performance of 51,7%.

Keywords : employee discipline, employee motivation, and job performance.