

ABSTRAK

Penelitian ini berawal di ditemukannya ada indikasi permasalahan pada kinerja pegawai di Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kota Bandung, dimana kinerja pegawai yang rendah di akibatkan oleh faktor pengawasan dan lingkungan kerja yang kurang baik. Penulis membagikan kuesioner pendahuluan dan wawancara kepada 30 pegawai BAPPEDA untuk mengetahui masalah kinerja pegawai, pengawasan dan lingkungan kerja.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh pengawasan dan lingkungan kerja non fisik terhadap kinerja pegawai di Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kota Bandung baik secara parsial maupun simultan. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif dengan jumlah populasi 90 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dan menyebarkan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linier ganda, korelasi ganda dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengawasan, lingkungan kerja dan kinerja pegawai di Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kota Bandung dapat dikatakan cukup baik. Pengawasan dan lingkungan kerja memberikan pengaruh yang sangat kuat terhadap peningkatan kinerja pegawai yaitu sebesar 92,5%. Pengaruh variabel independen yang dominan adalah pengawasan dengan koefisien sebesar 67,5%. Sedangkan lingkungan kerja koefisiennya sebesar 25%.

Kata Kunci : Pengawasan, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This research begins at discover there is an indication of the problem on the performance of employees in the Regional Development Planning Board (BAPPEDA) of Bandung, where is the low employee performance caused by factor of supervision and working environtmen are less well. The authors share the preliminary questionnaire and interviews to 30 employees of the BAPPEDA tp know performance problems, employee supervision and work environment.

This study aims to determine how much influence the supervision and working environment on the performance of employees in Regional Development Planning Board (BAPPEDA) Bandung either partially or simultaneously. The method used is descriptive and verification with a population of 90 respondents. Data collection techniques used were observation, interviews and distributing questionnaires. Data analysis method used is multiple linear regression, multiple correlation and coefficient of determination.

The results showed that supervision, work environment and the performance of employees in Regional Development Planning Board (BAPPEDA) Bandung can be quite good. Supervision and work environment provide a very strong influence on the improvement of employee performance that is equal to 92.5%. The dominant influence of the independent variables is supervision by a coefficient of 67.5%. While working environment coefficient of 25%.

Keywords: Monitoring, Work Environment and Employee Performance