

## **ABSTRAK**

Penelitian ini berawal dari ditemukannya ada permasalahan pada kinerja karyawan. Masalah yang terlihat dalam penelitian ini adalah kinerja karyawan rendah yang diakibatkan oleh disiplin kerja karyawan dan pelaksanaan pelatihan yang kurang optimal.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh disiplin kerja dan pelatihan terhadap kinerja karyawan di PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Daop II Bandung baik secara parsial maupun simultan. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel 85 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dan menyebarkan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier ganda, analisis korelasi ganda, analisis koefisien determinasi dan uji hipotesis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja, pelatihan dan kinerja karyawan di PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Daop II Bandung dapat dikatakan cukup baik. Disiplin kerja dan pelatihan memberikan pengaruh terhadap peningkatan kinerja karyawan yaitu sebesar 86,4%. Pengaruh variabel independen yang dominan adalah pelatihan dengan koefisien sebesar 51,8%. Sedangkan disiplin kerja koefisiennya sebesar 34,6%.

**Kata Kunci : Disiplin Kerja, Pelatihan dan Kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

*This study originated from the discovery that there are problems in the performance of employees. Problems seen in this study is the low employee performance resulting from employee discipline and training are less than optimal implementation.*

*This study aims to determine how much influence the labor discipline and training to employee performance at PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Bandung II Daop either partially or simultaneously. The method used is descriptive and verification with a sample of 85 respondents. Data collection techniques used were observation, interviews and distributing questionnaires. Data analysis method used is multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis, coefficient of determination analysis and hypothesis testing.*

*The results showed that the discipline of work, training and performance of employees at PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Bandung Daop II can be quite good. Labor discipline and training give effect to increase employee performance that is equal to 86.4%. The dominant influence of the independent variables are training with a coefficient of 51.8%. While working discipline coefficient of 34.6%.*

***Keywords: Work Discipline, Training and Employee Performance***