

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Identifikasi Masalah	12
C. Tujuan Penelitian	13
D. Kegunaan Penelitian	14
E. Kerangka Pemikiran	14
F. Metode Penelitian	25
1. Spesifikasi Penelitian	25
2. Metode Pendekatan	25
3. Tahap Penelitian	26
4. Teknik Pengumpulan Data	27
5. Alat Pengumpulan Data	27
6. Analisis Data	27
7. Lokasi Penelitian	28

BAB II PEMBAYARAN PESANGON TERHADAP PEKERJA YANG MENCAPAI USIA PENSIUN DAN ASAS PEMBENTUKAN PERATURAN PERUNDANG-UNDANGAN YANG BAIK PADA UMUMNYA

A. Aspek Hukum Ketenagakerjaan Di Indonesia.....	29
1. Pekerja atau Buruh.....	29
2. Pemutusan Hubungan Kerja	35
B. Tinjauan tentang Pesangon dan Program Pensiun	41
C. Materi Muatan Undang-Undang	47
D. Asas Pembentuk Peraturan Perundang-undangan Yang Baik	56
1. Asas Pembentuk Peraturan Negara yang Baik.....	56
2. Asas Pembentuk Peraturan Perundang-undangan yang Patut	58
3. Asas Pembentukan Peraturan Perundang-Undangn Menurut Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2011 tentang Pembentukan Peraturan Perundang-Undangn	61

BAB III PELAKSANAAN PASAL 167 AYAT (3) UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN

A. Kronologis Kasus.....	69
B. Pembayaran Santunan Pensiun Sebagai Realisasi Aturan Pasal 167 Ayat (3) Dana Pensiun BRI	74

BAB IV KAJIAN YURIDIS TERHADAP PASAL 167 AYAT (3) UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN TERKAIT PEMBAYAR PESANGON DENGAN MENGGUNAKAN UANG PENSIUN

A. Pertentangan Hukum Terhadap Pasal 167 Ayat (3) Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan Terkait Pembayar Pesangon	78
B. Penyelesaian Terhadap Permasalahan Pasal 167 Ayat (3) Undang- Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan Terkait Pembayar Pesangon	82
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan	88
B. Saran	91

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN