

ABSTRAK

Kinerja merupakan perilaku yang dimiliki setiap orang sebagai prestasi kerja yang dihasilkan oleh karyawan sesuai dengan peranannya dalam perusahaan. Lingkungan kerja dan kompensasi diyakini mampu mempengaruhi kinerja karyawan dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan perusahaan. Semakin membaiknya lingkungan kerja dan semakin tingginya pemberian kompensasi maka semakin tinggi kinerja karyawan.

Penelitian ini dilakukan didasarkan adanya masalah pada variabel lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan di Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara (KPSBU) Jawa barat baik secara parsial maupun simultan. Dalam penelitian ini, metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah populasi 54 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dan penyebaran kuesioner. Sedangkan teknis analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda dan analisis koefisien determinasi.

Berdasarkan hasil analisis data dengan menggunakan metode statistik yaitu regresi linear berganda lingkungan kerja dan kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan di Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara (KPSBU) Jawa barat dengan nilai koefisien determinasi sebesar 31,6 % . Adapun secara parsial variabel lingkungan kerja memiliki pengaruh sebesar 17,9% dan kompensasi memiliki pengaruh terhadap kinerja sebesar 13,7%.

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Kinerja Karyawan