

## **ABSTRAK**

Manusia merupakan sumber daya terpenting dalam suatu organisasi, instansi atau perusahaan. Tanpa aspek manusia sulit kiranya organisasi untuk mengembangkan misi dan tujuan yang telah ditetapkan. Dapat dikatakan juga apabila faktor manusia tersebut tidak ada maka organisasi yang bersangkutan juga tidak ada karena pelaku atau objek yang hendak dituju oleh suatu organisasi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada Pusat Sains Teknologi Nuklir Terapan Bandung baik secara parsial maupun simultan. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif dengan jumlah populasi 60 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dan menyebarkan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linier ganda, korelasi ganda, uji F, uji T dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi, lingkungan kerja dan kepuasan kerja karyawan pada Pusat Sains Teknologi Nuklir Terapan Bandung dapat dikatakan cukup baik. Motivasi dan lingkungan kerja memberikan pengaruh yang kuat terhadap peningkatan kepuasan kerja karyawan yaitu sebesar 68,23%. Pengaruh variabel independen yang kuat adalah motivasi kerja dengan koefisien sebesar 0,409. Sedangkan lingkungan kerja koefisiennya sebesar 0,273.

**Kata kunci : Motivasi, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Karyawan**

