

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Danareksa Sekuritas. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh pelatihan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Danareksa sekuritas baik secara parsial maupun simultan. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel 51 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan menyebarkan kuesioner. Metode penelitian yang digunakan adalah regresi linier berganda, korelasi berganda, dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan, motivasi kerja dan kinerja karyawan PT. Danareksa Sekuritas dapat dikatakan kurang baik. Selanjutnya, pelatihan dan motivasi memiliki pengaruh yang cukup besar terhadap kinerja karyawan baik secara simultan maupun parsial, secara simultan pelatihan dan motivasi memiliki pengaruh yaitu sebesar 89%. Adapun dilihat dari pengaruh secara parsial pelatihan memberikan pengaruh yang lebih besar yaitu sebesar 53%, sedangkan motivasi kerja memberikan pengaruh sebesar 36%.

Kata kunci : Palatihan, Motivasi Kerja, Kinerja