**ABSTRAK**

Berdasarkan hasil pengamatan peneliti di Kecamatan Katapang Kabupaten Bandung diperoleh bahwa Prestasi Kerja Pegawai masih kurang dan masih banyak yang harus diperbaiki. Hal ini disebabkan oleh kurangnya Pengembangan Karir yang dimiliki pegawai kecamatan dalam usaha pencapaian tugas.

Metode yang digunakan adalah metode penelitian deskriptif, teknik pengumpulan data dan penelitian lapangan yang terdiri dari observasi, wawancara dan angket yang disebarkan kepada responden sebanyak 25 orang pegawai dengan menggunakan skala likert.

Hambatan-hambatan yang dihadapi pegawai Kecamatan Katapang Kabupaten Bandung adalah sebagai berikut : Minimnya Pengembangan Karir yang dimiliki pegawai dan masih banyak unit kelengkapan yang kurang dalam menunjang pelayanan publik.

Usaha-usaha yang dilakukan Camat Kecamatan Katapang Kabupaten Bandung adalah sebagai berikut : memberikan pengarahan dan perencanaan karir yang baik kepada pegawai agar para pegawai memiliki pengembangan karir yang baik dan akan memaksimalkan Prestasi dalam pelaksnaan tugasnya.

Kesimpulan yang dapat peneliti kemukakan berdasarkan hasil hitung angket dengan aplikasi SPSS (Statistical Product and Service Solutions), wawancara dan observasi menunjukan bahwa terdapat pengaruh yang besar antara pengembangan Karir Pegawai terhadap Prestasi Kerja pegawai. Sedangkan factor lain yang tidak terdefinisi, cukup mempengaruhi variable Pengembangan Karir Pegawai, selain variable Prestasi Kerja pegawai. Dengan demikian, hipotesis konseptual mengenai pengaruh Pengembangan Karir Pegawai terhadap Prestasi Kerja pegawai teruji.

Saran-saran yang dapat peneliti kemukakan berupa saran praktis dengan lebih memperhatikan hal-hal yang harus dilakukan dan saran akedemis dengan memperluas wawasan, ilmu pengetahuan dan mengembangkan data serta informasi mengenai pentingnya Pengembangan Karir Pegawai terhadap Prestasi Kerja pegawai untuk kelancaran pekerjaan yang dibebankan.

***ABSTRACT***

*Based on observations of researchers in the districts of Katapang District of Bandung District found that the Carrier of Development of the districts officials are still lacking and there is still much to be improved. It is caused by a lack of Carrier Development of the employee owned business in the districts of achuevment of tasks.*

*The method used is descriptive research methods, data collection techniques and field research consisted of observation, interviews and questionnaires were distributed to the respondents as many as 25 employees by using Likert scale.*

*Barriers faced by officials districts of Katapang, District of Bandung Regency is as follows: the lack of Carrier Development of the employee owned villege and officials are still much less complete unit in support of public services.*

*Efforts undertaken Katapang districts officia District of Bandung Regency is as follows: Make a good education and training to the semployee so that the employee of the have good Carrier Development and will maximize Job Achivement in the execution of his duty.*

*The conclusion that can researchers pointed out a questionnaire based on the results calculated with SPSS (Statistical Product and Service Solutions), interviews and observations indicate that there are between Carrier Development a great influence on the Job Achivement of the apparatus. While other factors are undefined, enough to affect the variables Carrier Development, in addition to the variable Job Achivement of the employee. Thus, the conceptual hypothesis about the effect of Carrier Development the Job Achivement of the tested employee.*

*The suggestions can be put forward practical suggestions researcher with more attention to things that must be done and advice akedemis to expand knowledge, science and develop data and information on the importance of Carrier Development the Job Achivement of the employee to smooth the work charged*

ABSTRAK

Numutkeun kana hasil penelitian di Kecamatan Katapang Kabupaten Bandung dicandak tina Prestasi pagawe masih sakedik sareng masih seueur nu kedah di robah. Ieu disebabkeun ku kurangna Pawangunan karir pajabat desa dina usaha ngawaean tugasna.

Metode anu digunakeun nya eta metode panalungtikan deskriptif, tehnik koleksi data jeung panalungtikan widang diwangun ti observasi, wawancara jeng kuesioner anu disebarkeun ka responden 25 pagawe kecamatan make Skala Likert.

Halangan-halangan anu kudu disanghareupan ku para pagawe Kecamatan Katapang Kabupaten Bandung nyaeta kieu : kurangna Pawangunan karir anu dipiboga ku para pajabat Kacamatan sarta loba unit nu kurang kalengkapan dina ngarojong ladenan umum.

Usaha-usaha anu dijieun ku Camat Kecamatan Katapang Kabupaten Bandung nyaeta saperti kieu : Nyieun latihan alus jeung atikan ka pagawe ku kituna pagawe Kacamatan ngabogaan Pawangunan karir alus sarta bakal ngamaksimalkeun kinerja anu dijalankeunna tugas maranehanana.

Kasimpulan anu bisa panalungtik nunjuk kaluar dumasar kana kuesioner anu dietangan sareng ngangge aplikasi SPSS (Statistical Product and Service Solutions). Wawancara jeung observasi nunjukeun yen aya pangaruh gede tina Pawangunan karir ka Prestasi pagawe. Bari faktor anu sejenna anu teu kadefinisikeun, cukup mangaruhan variabel Pawangunan karir, salain variabel Prestasi pagawe. Sahingga hipotesa konseptual ngeunaan pangaruh dina Prestasi gawe dibuktikeun tina Pawangunan karir pagawe.

Bongbolongan yen panalungtik nunjuk kaluar dina bentuk nasehat praktis jeung perhatosan leuwih ka hal-hal anu kudu dipigawe jeung saran akademik ka ngalegaan wawasan, elmu pangatahuan, jeng ngembangkeun data sarta informasi anu ngenaan pentingna Pawangunan karir ka Prestasi pagawe kanggo kalancaran gawe anu janteun tugasna.