***ABSTRAK***

**Berdasarkan hasil pengamatan yang peneliti lakukan pada Kecamatan Cicalengka Kabupaten Bandung, peneliti menemukan permasalahan masih rendahnya kinerja pegawai. Mengetahui hambatan-hambatan yang dihadapi dalam pelaksanaan motivasi terhadap kinerja pegawai di Kecamatan Cicalengka Kabupaten Bandung.**

**Metode yang digunakan adalah Metode penelitian Deskriptif analisis teknik pengumpulan data dan penelitian lapangan yang terdiri dari observasi, wawancara dan angket yang disebarkan kepada responden sebanyak 17 orang pegawai dengan menggunakan skala likert.**

**Hambatan-hambatan yang dihadapi oleh pegawai Kecamatan Cicalengka Kabupaten Bandung .Kurangnya komunikasi antar pimpinan terhadap bawahan sehingga apa yang di sampaikan tidak tersampaikan dengan baik kepada bawahan menyebabkan kinerja pegawai terhambat dan belum sesuai dengan tujuan yang sudah ditetapkan.**

**Usaha-usaha yang dilakukan oleh Kecamatan Cicalengka Kabupaten Bandung Pimpinan perlu meningkatkan komunikasi yang baik dengan bawahan agar tujuan yang ada dapat tercapai dengan melakukan musyawarah atau acara-acara diluar organisasi yang menciptakan lingkungan kerja yang kondusif.**

**Kesimpulan yang dapat peneliti kemukakan berdasarkan hasil hitung angket dengan SPSS (Statistical Product and Service Solutions), wawancara dan observasi menunjukan bahwa terdapat pengaruh yang besar antara motivasi dan kinerja pegawai 66,2%.Sedangkan faktor lain yang tidak terdefinisi,cukup mempengaruhi variabel kinerja pegawai**

**Saran-saran yang dapat peneliti kemukakan berupa saran praktis dengan lebih memperhatikan hal-hal yang harus dilakukan dan saran akademis dengan memperluas wawasan, ilmu pengetahuan dan mengembangkan data serta informasi mengenai pentingnya motivasi terhadap kinerja pegawai untuk kelancaran pekerjaan yang dibebankan**

***ABSTRACT***

*Based on observations that researchers do in the District Cicalengka Bandung regency, researchers found the problem to the low performance of employees. Identify any obstacles encountered in the implementation of motivation on employee performance in the District Cicalengka Bandung regency.*

*The method used is descriptive research methods of data collection and analysis techniques of field research consisted of observation, interviews and questionnaires were distributed to the respondents as many as 17 employees by using Likert scale.*

*The obstacles faced by the employees of the District Cicalengka Bandung regency. Lack of communication between the leadership of subordinates so that what is conveyed is not conveyed properly to the subordinate causes of employee performance is inhibited and not in accordance with the objectives that have been defined.*

*Efforts undertaken by the District Cicalengka Bandung District Leaders need to enhance good communication with subordinates to existing goals can be achieved by conducting meetings or events outside the organization that creates a conducive work environment.*

*Conclusions can researchers put forward based on the arithmetic questionnaire with SPSS (Statistical Product and Service Solutions), interviews and observations show that there is a great influence between motivation and performance of employees 66.2%. While other factors are undefined, enough to affect employee performance variables*

*The suggestions can be put forward practical suggestions researcher with more attention to the things that should dilakukandan academic advice to expand knowledge, science and develop data and information on the importance of motivation on employee performance for smooth work charged*

**RINGKESAN**

*Dumasar observasi nu panalungtiknga lakukeun dina Kabupatén District Cicalengka Bandung, panalungtikka panggih masalah kakinerja saeutik pagawé. Identipikasi mana wae halangan dina palaksanaan motivasi dina kinerja pagawe di Kabupatén District Cicalengka Bandung.*

*Metode dipakénya éta métode panalungti kan deskriptif tina kumpulan data jeung téhnik analisis panalungtikan widang diwangun observasi, wawancarajeung questionnaires anu disebarkeun karesponden saloba 17 pagawé kalayan ngagunakeu skala Likert.*

*Nu halangan Nyang hareupanuk pagawéti Kabupatén Desa Cicalengka Bandung.Kurangna komunikasi antar auran tina bawahanku kitu nanaon anu teu bener asa bab bawahan kinerja pagawe anu dipeungpeuk jeung teuluyu jeung tujuan anu geus ditetepkeun.*

*Usaha undertakenku Pamingpin District Cicalengka District Bandung kudu ningkatkeun komunikasi alus jeung bawahan kago laya bisa di hontal kungala konan rapat atawa kajadian luar organisasi anu nyieun lingkungan gawe.*

*Kasimpulana bisa pan alung tik nunda maju dumasar kana kuesioner arithmetic jeung SPSS (Produk Statistical jeung Service Leyuran), wawancara jeung observasi nunjukkeun yen aya pangaruh gede antara motivasi jeung kinerja karyawan 66,2%. Sedengkeun faktor sejenna mangrupakeun, cukup mangaruhan variabel kinerja pagawe*

*Nu bongbolongan bisa nunda maju bongbolongan praktis panalungtik nu leuwih perhatian kahalanu kudu dilakukeun dan nasihat akademik rek dilegakeun pangaweruh, elmusartanga mekarkeun data jeung informasi pentingna motivasi dina kinerja pagawe pikeun karya lemesmuatan*