

ABSTRAKSI

PERHITUNGAN KOMPENSASI DENGAN MENGGUNAKAN POINT METHOD JOB EVALUATION DI QWARY JEANS; Adam Maulana Putra; 103010010; 2016; Jurusan Teknik Industri; Fakultas Teknik; Univeritas Pasundan.

Herzberg mengemukakan bahwa imbalan uang merupakan salah satu alat motivasi yang cukup merangsang seseorang agar bekerja lebih giat dan lebih bersemangat. Qwary Jeans merupakan perusahaan yang bergerak di bidang konveksi, tentunya tidak lepas dari berbagai masalah. Selama ini pihak perusahaan dalam memberikan gaji kepada karyawannya masih kurang memperhatikan beban kerja, prestasi kerja maupun tanggung jawabnya atau lebih dikenal dengan sistem skala tunggal. Oleh karena itu penelitian ini ditujukan untuk menyelesaikan masalah tersebut.

Job Evaluation adalah salah satu metode yang digunakan untuk melakukan suatu proses analisis dan penilaian jabatan tertentu untuk menentukan tingkat balas jasa dengan struktur gaji/upah yang adil dan layak. Diluar negeri Point Rating Method ini tercatat sebagai yang sering digunakan oleh beberapa perusahaan dalam Job Evaluation untuk menentukan tingkat gaji pokok dari 12 faktor yang di analisis yang masing-masing faktor terdapat point yang nantinya akan dijumlahkan untuk menentukan besarnya gaji pokok setiap karyawan.

Perhitungan gaji pokok yang dilakukan hanya pada divisi Cutting, Qc, Personalia, Keuangan, PPIC, dan Keamanan. Masing-masing diambil berdasarkan golongan tiap karyawan. Setiap golongan dan divisi akan menghasilkan point yang berbeda. Pada divisi Cutting (golongan 2 : 192 poin), (golongan 3 : 207 poin), golongan 4 (222 poin), Qc (golongan 3 : 266 poin), (golongan 4 : 281 poin), Personalia (golongan 6 : 351 poin), Keuangan (golongan 6 : 374 poin), PPIC (golongan 6 : 368 poin), keamanan sift siang (golongan 4 : 213 poin), dan keamanan sift malam (golongan 4 : 262 poin).

Dari hasil point tersebut dapat dihitung penentuan gaji pokok, ada beberapa karyawan yang mengalami penurunan gaji dan ada juga yang mengalami peningkatan gaji dari gaji yang diberikan perusahaan. Untuk menghindari kekacauan yang terjadi akibat karyawan yang mengalami penurunan gaji, maka dilakukan kebijakan penambahan gaji dengan menggunakan penyesuaian persentase dari Job Evaluation. Pada divisi Cutting mengalami penyesuaian persentase sebesar 9,2198 persen, QC sebesar 2,7422, Personalia sebesar 3,6596, Keuangan sebesar 3,6596, PPIC sebesar 3,6596, keamanan sift siang dan sift malam sebesar 10,3158. Penyesuaian persentase ini dilakukan agar terciptannya situasi yang kondusif didalam perusahaan, sehingga perusahaan dan karyawan sama-sama diuntungkan.