**ABSTRAK**

Penelitian ini berawal dari ditemukannya permasalahan bahwa kinerja karyawan yang tidak memenuhi standar terutama pada lingkungan kerja dan motivasi kerja di Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Bandung.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Bandung baik secara parsial maupun simultan. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif. Jumlah populasi dalam penelitian ini adalah 94 orang karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Bandung.Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan menyebarkan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda, korelasi ganda, dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukan bahwa lingkungan kerja, motivasi kerja, dan kinerja karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Bandung dapat dikatakan sudah baik. Lingkungan dan motivasi kerja memberikan pengaruh kuat terhadap peningkatan kinerja karyawan yaitu sebesar 61,3% .Dilihat dari koefisien determinasi secara parsial Lingkungan kerja memberikan pengaruh terhadap kinerja pegawai sebesar 17,3% dan signifikan sehingga berdampak pada kinerja pegawai, sedangkan Motivasi kerja memberikan pengaruh yang lebih kuat terhadap kinerja pegawai yaitu sebesar 44% dan juga signifikan sehingga Motivasi kerjapun memberikan dampak kepada kinerja pegawai.

Kata Kunci : Lingkungan kerja, Motivasi kerja, dan Kinerja Karyawan