**ABSTRAK**

Pentingnya sumber daya manusia ini perlu disadari oleh semua tingkatan manajemen di perusahaan.Sumber daya manusia merupakan faktor yang paling penting dalam suatu organisasi karena sumber daya memiliki bakat, tenaga dan kreativitas yang sangat dibutuhkan oleh perusahaan untuk mencapai tujuannya. Betapa pun majunya teknologi, berkembangnya informasi, tersedianya modal dan memadai bahan, namun jika tanpa sumber daya manusia, maka akan sulit bagi organisasi untuk mencapai tujuan tersebut. Betapa pun bagusnya tujuan dan rencana organisasi, merupakan langkah yang sia-sia jika unsur sumber daya manusianya tidak diperhatikan atau bahkan diterlantarkan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap prestasi kerja di PT. Dian Kencana Puri Prima (*Authorized* Indosat Distributor) Bandung *Inner* baik secara parsial maupun simultan. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif dengan jumlah populasi 45 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dan menyebarkan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linier ganda, korelasi ganda dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi, motivasi dan prestasi kerja karyawan di PT. Dian Kencana Puri Prima (*Authorized* Indosat Distributor) Bandung *Inner* dapat dikatakan cukup baik. Kompensasi dan Motivasi memberikan pengaruh yang kuat terhadap peningkatan prestasi kerja karyawan yaitu sebesar 86,9%. Pengaruh variabel independen yang kuat adalah motivasi kerja dengan koefisien sebesar 52,0%. Sedangkan kompensasi koefisiennya sebesar 46,3%.

**Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi dan Prestasi Kerja**

***ABSTRACT***

*The importance of human resources need to be recognized by all levels of management in perusahaan.Sumber human is the most important factor in an organization because the resources have the talent, energy and creativity that is needed by the company to achieve its objectives. No matter how the rapid advancement of technology, the development of information, availability of adequate capital and materials, but in the absence of human resources, it will be difficult for the organization to achieve these goals. No matter how good the goals and plans of the organization, is a step in vain if the element of human resources are overlooked or even neglected.*

*This study aims to determine how much influence compensation and work motivation on employee achievement in* PT. Dian Kencana Puri Prima (*Authorized* Indosat Distributor) Bandung *Inner* *either partially or simultaneously. The method used is descriptive and verification with a population of 45 respondents. Data collection techniques used were observation, interviews and distributing questionnaires. Data analysis method used is multiple linear regression, multiple correlation and coefficient of determination.*

*The results showed that compensation, motivation and Employee Achievement**at* PT. Dian Kencana Puri Prima (*Authorized* Indosat Distributor) Bandung *Inner* *can be quite good. Compensation and motivation provides a strong influence on improving Employee Achievement**that is equal to 86,9%.* *The strong influence of the independent variables is motivation to work with a coefficient of 52,0%.* *While the compensation coefficient of 46,3%.*

***Keywords: Compensation, Motivation and Employee Achievement***