

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan satu-satunya sumber daya yang tidak bisa ditiru seperti memiliki akal, perasaan, keinginan, kemampuan, keterampilan, pengetahuan dan karya. Potensi sumber daya manusia tersebut berpengaruh terhadap upaya instansi dalam pencapaian tujuan. Instansi harus mempunyai sumber daya manusia yang berkualitas, sehingga mampu mengelola karyawan secara efektif dan efisien serta mampu mendukung pencapaian tujuan instansi

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di Direktorat Metrologi Bandung baik secara parsial maupun simultan. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif dengan jumlah populasi 179 responden. Penelitian ini menggunakan sampel dengan jumlah 64 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dan menyebarkan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linier ganda, korelasi ganda, uji F, uji T, koefisien determinasi, koefisien determinasi parsial dan uji hipotesis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja, motivasi kerja dan kinerja pegawai di direktorat metrologi bandung dapat dikatakan sudah baik. disiplin Kerja dan motivasi kerja memberikan pengaruh yang kuat terhadap peningkatan kinerja pegawai yaitu sebesar 64,0%. Secara parsial motivasi kerja memberikan pengaruh terhadap kinerja pegaawai sebesar 19,8%, sedangkan disiplin kerja memberikan pengaruh yang besar terhadap kinerja pegawai yaitu sebesar 44,2%.

Kata kunci : Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Human resource is the only resource that can not be imitated as they have a mind, feelings, desires, abilities, skills, knowledge and work. The human resource potential effect on agency efforts in achieving the goals. Agencies must have the human resources quality, so as to manage employees effectively and efficiently and is able to support the achievement of the agency This study aims to determine how much influence the work discipline and motivation to work on the performance of employees' in the Direktorat Metrologi Bandung either partially or simultaneously.

The method used is descriptive and verification with a population of 179 respondents. This study used a sample with the number of 64 respondents. Data collection techniques used were observation, interviews and distributing questionnaires. Data analysis method used is multiple linear regression, correlation double, F test, T test, the coefficient of determination and partial determination coefficient.

The results showed that the work discipline, motivation and performance of employees at the Direktorat Metrologi Bandung can be said to have been good. Work discipline and motivation give a strong influence on employee performance improvement in the amount of 64.0%. Partially motivation to work to give effect to the performance of employees by 19.8%, while the discipline of work gives a great influence on employee performance that is equal to 44.2%.

Keywords: Work Discipline, Work Motivation, Employee Performance