

## ABSTRAKSI

*Keberadaan Sumberdaya Manusia di dalam suatu perusahaan memegang peranan sangat penting. Potensi setiap sumberdaya manusia yang ada dalam perusahaan sebaiknya dapat dimanfaatkan sebaik-baiknya, sehingga mampu memberikan hasil yang maksimal. Tujuan utama perusahaan untuk mencapai visi misi yang telah dicanangkan. Perusahaan dan karyawan merupakan dua hal yang saling membutuhkan. Bagi karyawan keberhasilan merupakan aktualisasi potensi diri sekaligus peluang untuk memenuhi kebutuhan hidupnya. Sedangkan bagi perusahaan, keberhasilan merupakan sarana menuju pertumbuhan dan perkembangan perusahaan. Keberhasilan perusahaan ditentukan salah satunya oleh kinerja yang baik. Kinerja adalah hasil kerja yang dapat dicapai oleh seseorang atau sekelompok orang dalam suatu organisasi, sesuai dengan wewenang dan tanggung jawab masing-masing dalam rangka upaya mencapai tujuan organisasi. Ada beberapa variabel yang dapat berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Beberapa di antaranya adalah lingkungan kerja, motivasi kerja dan kepuasan kerja.*

*Penelitian tentang analisis pengaruh faktor lingkungan kerja, dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja serta kinerja pegawai ini, dilakukan di perusahaan PT. Sunrise Abadi Jl. Soekarno Hatta No. 9 Bandung, yang bergerak dibidang manufaktur penyedia Spare Part mesin khususnya pada mesin tekstil serta membuat mesin produksi tekstil. Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui pengaruh langsung dan tidak langsung dari faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja di perusahaan. Penelitian ini diawali dengan melakukan studi perpustakaan untuk mempelajari dan menelaah berbagai referensi dan selanjutnya studi lapangan untuk melihat langsung kondisi di lapangan dengan cara melakukan observasi, wawancara dan mengajukan pertanyaan melalui kuisioner kepada seuruh pegawai di PT. Sunrise Abadi yang berjumlah 65 orang.*

*Dalam pengolahan data dilakukan dengan menggunakan teknik analisis jalur untuk menguji besarnya pengaruh kontribusi yang ditunjukkan oleh koefisien jalur pada diagram jalur dari hubungan kausal antar variabel  $X_1$ ,  $X_2$ , terhadap  $Y$  serta  $Z$ . Dari hasil analisis pengolahan data tersebut diapati bahwa : antara variabel  $X_1$  terhadap  $Z$  berpengaruh positif dan signifikan dengan nilai 21.44%. ;  $X_2$  terhadap  $Z$  tidak berpengaruh positif dan signifikan. ;  $Y$  terhadap  $Z$  tidak berpengaruh positif dan signifikan. ; Secara simultan variabel  $X_1$ ,  $X_2$  dan  $Y$  tidak berpengaruh secara signifikan terhadap  $Z$  dengan nilai 3.61% sedangkan sisanya 81% merupakan kontribusi dari faktor-faktor atau variabel lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian. ;  $X_1$  terhadap  $Y$  tidak berpengaruh positif dan signifikan. ;  $X_2$  terhadap  $Y$  berpengaruh positif dan signifikan dengan nilai 16.08%. ; Secara simultan variabel  $X_1$  dan  $X_2$  tidak berpengaruh secara signifikan terhadap  $Y$  dengan nilai 2.59% sedangkan sisanya 83.9% merupakan kontribusi dari faktor-faktor atau variabel lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian.*

*Kata kunci : Kepuasan Kerja, Kinerja, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Manajemen Sumberdaya Manusia, Path Analysis.*