

## **ABSTRAK**

# **PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. FASTRATA BUANA BANDUNG**

Yoga Budyman

114010382

Dr. H. Heru Setiawan, SE., MM

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa seberapa besarnya pengaruh kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Fastrata Buana Bandung. Sedangkan metode analisa yang di gunakan pada penelitian ini adalah metode deskriptif dan veripikatif. Jumlah populasi dalam penelitian ini adalah sebanyak 115 orang karyawan PT. Fastrata Buana Bandung. Teknik pengumpulan data yang di gunakan adalah observasi, wawancara, menyebarkan kuesioner dan studi kepustakaan. Metode analisa yang di gunakan adalah uji validitas, uji realibilitas, regresi linear berganda, analisa korelasi ganda dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian bahwa pada PT. Fastrata Buana Bandung kepemimpinan transformasionalnya sudah efektif, motivasi kerja sudah baik. Kepemimpinan transformasional memberikan pengaruh 30,6 % sedangkan untuk motivasi kerja memberikan pengaruh tinggi sebesar 42,4%. Untuk keseluruhan variabel kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 38,2% dan 61,8% lainnya dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak di teliti dalam penelitian ini.

**Kata kunci:**kepemimpinan transformasional, motivasi kerja dan kinerja karyawan

## ABSTRACT

### THE ANALYSIS OF TRANSFORMASIONAL LEADERSHIP AND WORK MOTIVATION AND IT'S EFFECT TO PERFORMANCE EMPLOYEES IN PT. FASTRATA BUANA BANDUNG

Yoga Budyman

114010382

Dr. H. Heru Setiawan, SE., MM

*The purpose of this study was to analyze the effect of transformational leadership and work motivation that influence the performance employees at PT. Fastrata Buana Bandung. While the method of analysis used in this research is descriptive method and veripikatif. Total population in this study were 115 employees of PT . Fastrata Buana Bandung . Data collection techniques used were observation, interviews, distributing questionnaires and literature study. The analytical methods used are validity, reliability test, multiple linear regression, analysis of multiple correlation and coefficient of determination .*

*The research concludes that the PT .Fastrata Buana Bandung has been effective transformational leadership, motivation is good. Transformational leadership give 30.6 % influence on employee motivation while giving effect hight of 42.4 %. For all variables of transformational leadership and work motivation on employee performance of 38.2 % and 61.8 % are influenced by other factors not researched in this study .*

**Keywords:** *transformational leadership, work motivation and performance employess*