

## **ABSTRAK**

Manusia merupakan sumber daya terpenting dalam suatu organisasi, instansi maupun perusahaan misi dan tujuan yang telah ditetapkan. Dapat dikatakan apabila faktor manusia tersebut tidak ada maka organisasi yang bersangkutan juga tidak ada karena perilaku atau objek yang hendak dituju oleh suatu organisasi.

Penelitian ini dilakukan di pusat vulkanologi dan mitigasi bencana geologi kota Bandung. penelitian ini terdiri dari 3 (tiga) variabel, yakni variabel Motivasi Kerja (X1) dan Disiplin Kerja (X2) sebagai variabel bebas dan variabel Kinerja Pegawai (Y) sebagai variabel terikat. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai. Dalam penelitian ini, metode yang digunakan adalah metode deskriptif dan verikatif. Sedangkan analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda dan analisis koefisien determinasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai pada Pusat Vulkanologi dan Mitigasi Bencana Geologi Kota Bandung dapat dikatakan cukup baik. Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja memberikan pengaruh yang kuat terhadap peningkatan Kinerja Pegawai. Pengaruh variabel independen yang kuat adalah Disiplin Kerja.

**Kata Kunci : Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Pegawai**

## **ABSTRAK**

*Humans are the most important resource in an organization, institution or company mission and objectives that have been set. It can be said when the human factor is not there then the organization concerned nor is there because of behavior or object you want addressed by an organization.*

*This research was conducted at the center of volcanology and geological disaster mitigation Bandung. This study consists of three (3) variables, namely variable work motivation (X1) and the Discipline of Work (X2) as the independent variable and variable Employee Performance (Y) as the dependent variable. The purpose of this study to determine how much influence Work Motivation and Discipline Work on employee performance. In this study, the method used is descriptive method and verikatif. While data analysis used is multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis and coefficient of determination.*

*These results indicate that the motivation of Work, Work Discipline and Performance Officer at the Centre for Volcanology and Geological Hazard Mitigation in Bandung can be quite good. Work Motivation and Discipline Work provides a strong influence on employee performance improvement. Strong influence of independent variables is the Work Discipline.*

***Keywords: Work Motivation, Work Discipline and Employee Performance***