

## **ABSTRAK**

Dengan ketatnya persaingan bisnis sekarang ini, keberhasilan suatu perusahaan sangat tergantung pada kualitas sumber daya manusia. Karyawan merupakan asset utama organisasi dan mempunyai peran yang strategis didalam organisasi.

Tujuan Penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Divisi Detail Part Manufacturing Direktorat Produksi PT.Dirgantara Indonesia (Persero) di Bandung. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif. Jumlah sampel 89 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, analisis koefisien determinasi dan uji hipotesis.

Hasil penelitian menunjukkan ada pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Divisi Detail Part Manufacturing Direktorat Produksi PT.Dirgantara Indonesia (Persero) di Bandung. Secara simultan total pengaruh yang diberikan sebesar 69,3%. Secara parsial budaya organisasi berpengaruh sebesar 13,8% dan lingkungan kerja berpengaruh sebesar 55,5%.

**Kata Kunci : Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

*With competition in business today, the success of a company depends on the quality of human resources. Employees are the main asset of the organization and has a strategic role in the organization.*

*The purpose of this research is to determine how much influence organizational culture and work environment on employee performance on Divisi Detail Part Manufacturing Direktorat Produksi PT. Dirgantara Indonesia (Persero) in Bandung. The research method used is descriptive and verification. A sample of 89 respondents. Data collection techniques are observation, interviews and questionnaires. Data analysis method used is multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis, analysis of determination coefficient and hypothesis test.*

*The results showed no influence of organizational culture and work environment, on employee performance on Divisi Detail Part Manufacturing Direktorat Produksi PT. Dirgantara Indonesia (Persero) in Bandung. Simultaneous total influence exerted by 69,3%. Partially influenced by the organizational culture 13,8% and the work environment influence 55,5%.*

***Keywords: Organizational Culture, Work Environment, Employee Performance***