***ABSTRAK***

***Berdasarkan penelitian yang dilakukan pada Sub Seksi Pendaftaran Hak di Badan Pertanahan Nasional Kota Bandung, diperoleh kenyataan bahwa belum optimalnya pelaksanaan asas-asas motivasi oleh kepala Sub Seksi Pendafataran Hak terhadap para pegawainya. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menemukan, mengembangkan, dan merapatkan data dan informasi tentang motivasi dan kinerja pegawai, selain itu juga usaha untuk meningkatkan dan juga mendapatkan gambaran nyata tentang usaha yang dilakukan.***

***Metode yang digunakan adalah metode eksplanatory Survey, dengan menggunakan statistik non parametik berdasarkan path analysis, serta untuk mengetahui berdasarkan Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sub Seksi Pendaftaran Hak di Badan Pertanahan Nasional Kota Bandung. Untuk pengumpulan data dilakukan melalui kepustakaan dan penelitian lapangan meliputi observasi, wawancara, dan angket.***

***Hasil analisis berdasarkan uji menunjukan bahwa terdapat pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai sebesar 74% dan dikatakan terdapat pengaruh yang erat dan searah, sehingga dapat dikatakan apabila Motivasi berjalan dengan baik maka Kinerja Pegawai akan baik pula, begitu juga sebaliknya apabila Kinerja Pegawai berjalan dengan baik maka Motivasi akan berjalan dengan baik pula dengan besar hubungan 74% dengan kondisi yang menunjukan hubungan yang positif.***

***Kesimpulan baru pembahasan bahwa pengaruh antara motivasi terhadap kinerja pegawai merupakan adanya pengaruh antara motivasi terhadap kinerja pegawai merupakan adanya pengaruh yang erat diantara keduanya. Berarti tidak sepenuhnya (variabel terikat) Kinerja tidak hanya berhubungan dengan (variabel bebas) yaitu Motivasi, namun adanya faktor-faktor lain yang berhubungan dengan Kinerja yang dapat diprediksi berpengaruh 26% dengan demikian Hipotesis sudah teruji.***

***ABSTRACT***

***Based on research conducted at the Registration Rights Sub Section at the National Land Agency in Bandung, it is found that is not the optimal implementation of the principles of motivation by the head of the Sub-Section of Registration of Rights to its employees. The purpose of this research is to discover, develop, and strengthen data and information on the motivation and performance of employees, but it is also an attempt to improve and also get a real picture of the work do.***

***The method used is explanatory survey method, using non-parametric statistics based path analysis, as well as to determine based on the Effect of Motivation on Employee Performance On Sub Section Registration Rights at the National Land Agency in Bandung. For data collection is done through literature and field research including observation, interviews, and questionnaires.***

***The results of the analysis based on test shows that there is an influence of motivation on employee performance by 74% and said there is influence of close and unidirectional, so it can be said if the motivation goes well then the employee performance will be good too, and vice versa if the employee performance goes well then Motivation will work well too with a great relationship with the condition that 74% showed a positive relationship.***

***The new conclusion discussions that the influence of motivation on employee performance is the influence of motivation on employee performance is the influence of a close between the two. Are not fully (the dependent variable) is not only related to performance (independent variables) that motivation, but the presence of other factors associated with predictable performance affects 26% thus hypothesis has been tested.***

***RINGKESAN***

***Numutkeun kana hasil penelitian nu ku peneliti lakukeun dina Sub Seksi Pendaftaran Hak di Badan Pertaneuhan Nasional Kantor Pertaneuhan Kota Bandung, nunjukeun kanyataan yen teu acan optimalna asas-asas motivasi ku Kapala Sub Seksi Pendaptaran Hak ka pagawena. Tujuan tina penelitian ieu nyaeta manggihan, ngembangkeun sreang nerapkeun data tur informasi motivasi jeung kinerja pagawe, serta keur terang hambatan. Hambatan tina pelaksanaan fungsi motivasi ka kinerja pagawe, salain eta aya oge usaha oge keur ningkatkeun jeung meunangkeun kanyataan usaha anu kudu dilakukeun.***

***Metode anu dianggo nyaeta metode eksplanatory survey, nu ngagunakeun statistik non parametik didasarkeun kana path analisis, tur keur nimukeun ageungna pangaruh Motivasi kana Kinerja pagawe dina Sub Seksi Pendaftaran Hak di Badan Pertaneuhan Nasional Kota Bandung. Sareng ngumpulkeun data dilakonan ngaliwatan kapustakaan jeung panalitian lapangan ngaliputi obserpasi, wawancara, sareng angket.***

***Hasil analisis nu didasarkeun uji kolerasi nu nunjukeun nyaeta aya pangaruh motivasi kana kinerja pagawe saagenung 74% jeung di ucapkeun aya hubungan nu raket jeung saarah, sahingga tiasa di ucapkeun lamun motivasi tiasa berjalan nu sae maka kinerja pagawe pasti sae oge, eta oge sabalikna lamun kinerja pagawe berjalan sae maka motivasi oge sae jeung ageung hubungana 74% nu nunjukeun hubungan nu positip.***

***Kasimpulan tina pembahasan nyaeta pangaruh motivasi kerja kana kinerja pagawe mangrupakeun ayana pangaruh nu erat di antara kaduana. Nyaeta henteu sapinuhna (variabel terikat) kinerja pagawe heunteu oge pangaruh kana (variabel bebas) nyaeta motivasi,sanajan ayana faktor-faktor sejen nu berhubungan jeung kinerja nu bisa impleng mangaruhan 26% jeung saliana hipotesis konseptual tos taruji.***