**ABSTRAK**

 Penelitian ini berawal dari ditemukannya ada permasalahan pada kinerja karyawan. Masalah yang terlihat pada penelitian ini adalah kinerja karyawan yang rendah yang diakibatkan oleh disiplin kerja dan budaya organisasi yang kurang optimal.

 Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh disiplin kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja di PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Daop II Bandung. Penelitian ini dilakukan dengan metode survei, data diperoleh dengan penyebaran kuesioner kepada 93 responden, yang menjadi populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Daop II Bandung, sehingga dalam penelitian ini adalah metode sensus. Data dianalisis dengan menggunakan Analisis Regresi Linier Sederhana dengan program *software SPSS version 20,0 for windows.*

Hasil penelitian menunjukan bahwa pengaruh disiplin kerja dan budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Daop II Bandung.

Kata kunci: Disiplin kerja, Budaya Organisasi, Kinerja karyawan

***ABSTRACT***

*This study originated from the discovery there are problems on employee performance. Problems seen in this study is the low employee performance caused by work discipline and organizational culture that is less than optimal.*

*This study aims to determine how much influence the work discipline and organizational culture of performance at PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Bandung Daop II. This research was conducted by survey method, the data obtained by distributing questionnaires to 93 respondents, the population in this study were all employees at PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Bandung Daop II, so in this study is a census method. Data were analyzed using Simple Linear Regression Analysis with SPSS version 20.0 software program for Windows.*

*The results showed that the influence of labor discipline and organizational culture have a significant effect on the performance of employees at PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Bandung Daop II.*

*Keywords: Discipline of work, organizational culture, employee performance*