**ABSTRAK**

Tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada BPJS Ketenagakerjaan Kantor Cabang Bandung Suci. Penelitian ini dilakukan Pada BPJS Ketenagakerjaan Kantor Cabang Bandung Suci dengan menggunakan populasi sebanyak 37 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dan menyebarkan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah teknik analisis regresi linier berganda, korelasi berganda, koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi dan lingkungan kerja secara slimultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Sedangkan secara parsial lingkungan kerja berpengaruh lebih besar terhadap kepuasan kerja dibandingkan dengan kompensasi. Hasil koefisien korelasi berganda menunjukkan bahwa kompensasi dan lingkungan mempunyai hubungan yang kuat terhadap kepuasan kerja karyawan.

**Kata Kunci : Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan kerja**

***ABSTRACT***

*The purpose of this study is to determine the effect of compensation and work environment on employee job satisfaction at. BPJS Ketenagakerjaan Kantor Cabang Bandung Suci. This study was conducted In BPJS Ketenagakerjaan Kantor Cabang Bandung Suci with a population of 37 respondents. The data collection techniques used are observation, interviews and distributed questionnaires. Data analysis method used is multiple linear regressions, multiple correlation, and coefficient of determination..*

*The results showed that the compentation and work environment in simultaneous positive and significant impact on job satisfication. While partially work environment larger influence on job satisfication compared to the compentation. The results of multiple correlation coefficient indicates that the compentation and work environment has a strong relationship job satisfication.*

***Keywords : Compensation, Work Environment, Job satisfaction.***