**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kondisi Disiplin Kerja, pemberian Kompensasi dan Kinerja Pegawai, serta untuk mengetahui seberapa besar pengaruh variabel Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai baik secara simultan maupun secara parsial pada Dinas Sosial Provinsi Jawa Barat. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 58 pegawai yang berasal dari seluruh pegawai tetap dalam jabatan menengah kebawah didalam unit kerja yang ada di Dinas Sosial Provinsi Jawa Barat, dari total populasi berjumlah 139 pegawai. Metode penelitian yang digunakan adalah analisis regresi berganda, analisis korelasi berganda, analisis koefisien determinasi simultan dan parsial, serta uji hipotesis yaitu uji F dan uji t.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja yang dilaksanakan Dinas Sosial Provinsi Jawa Barat termasuk kategori sangat baik, mengenai kompensasi secara umum responden menyatakan dalam kategori baik, dan kinerja pegawai berada pada kategori baik. Disiplin Kerja dan Kompensasi secara simultan maupun parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Secara simultan pengaruhnya adalah 55,8% dan sisanya 44,2% dipengaruhi oleh variabel lain. Variabel yang berpengaruh dominan adalah Disiplin Kerja.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kompensasi, dan Kinerja Pegawai