**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Motivasi Kerja, Kompetensi, Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai, serta untuk mengetahui seberapa besar pengaruh variabel Motivasi Kerja dan Kompetensi terhadap Kepuasan Kerja serta implikasinya pada Kinerja Pegawai baik secara simultan maupun secara parsial pada Dinas Sosial Provinsi Jawa Barat. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 80 pegawai yang berasal dari seluruh pegawai tetap dalam jabatan menengah kebawah didalam unit kerja yang ada di Dinas Sosial Provinsi Jawa Barat, dari total populasi berjumlah 139 pegawai. Metode penelitian yang digunakan adalah analisis jalur, analisis koefisien determinasi simultan dan parsial, serta uji hipotesis yaitu uji F dan uji t.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi pegawai yang ada di Dinas Sosial Provinsi Jawa Barat termasuk kategori cukup, mengenai kompetensi secara umum responden berada dalam kategori cukup, kepuasan kerja secara umum responden menyatakan dalam kategori cukup dan kinerja pegawai berada pada kategori cukup. Motivasi Kerja dan Kompetensi secara simultan maupun parsial berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja. Secara simultan pengaruhnya adalah 60,2% dan sisanya 39,8% dipengaruhi oleh variabel lain. Kepuasan Kerja secara simultan maupun parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai Secara simultan pengaruhnya adalah 62,1% dan sisanya 37,9% dipengaruhi oleh variabel lain. Dengan demikian Kepuasan pegawai dalam model ini telah sesuai karena dapat berfungsi sebagai variabel intervening yang menjebatani atau sebagai perantara antara variabel Motivasi dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai, yang dapat dilihat bahwa dengan adanya variabel intervening memberikan konribusi atau pengaruh yang lebih besar dibandingkan secara langsung dari variabel dependen ke independent.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Kompetensi, Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai