

ABSTRAK

Kinerja pegawai adalah hasil akhir dari pekerjaan yang dilakukan untuk mencapai tujuan organisasi yang telah ditetapkan. Beberapa faktor penting agar tercapainya tujuan organisasi antara lain, melalui penempatan pegawai dan lingkungan kerja yang baik. Penempatan pegawai yang tepat dapat membuat kinerja pegawai meningkat, demikian juga dengan kondisi lingkungan kerja yang memadai dapat membantu pegawai dalam menyelesaikan pekerjaan dengan baik sehingga tujuan organisasi tercapai. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh penempatan pegawai dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai di Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung baik secara parsial maupun simultan. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif dengan jumlah populasi 40 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda, korelasi ganda, dan koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan penempatan pegawai dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci : Penempatan Pegawai, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Employees performance is the end result of the work done to achieve predetermined organizational goals. Several factors is important to achieve organizational goals among other, through staffing and good working environment. The proper staffing can make employees performance increased, so it is with environmental conditions work adequate can help employees finish the job and organizational goals reached. This study aims to determine the effect of staffing and work environment on employees performance at the Cooperative Government Officials Bandung City either partially or simultaneously. The research method used is descriptive and verificative with a population of 40 respondents. Data collection techniques used are observation, interview, and questionnaire. Data analysis methods used are linier regression multiple, correlation multiple, and coefficients determination. The research results show that the staffing and work environment have a significant effect on employees performance.

Keywords : Staffing, Work Environment, Employee Performance