

## **ABSTRAK**

Budaya organisasi sebagai suatu sistem makna bersama yang dianut oleh anggota-anggota yang akan membedakan organisasi yang satu dengan organisasi yang lain. Bank bjb syariah sebagai institusi perbankan yang berdasarkan syariah Islam, tentunya memiliki perbedaan dengan bank konvensional dan bank syariah lainnya dalam hal budaya organisasinya. Nilai-nilai Islam akan memainkan peranan penting dalam budaya organisasi yang ada dan dianut dalam bank syariah.

Dalam penelitian ini penulis ingin mengetahui bagaimana penerapan budaya organisasi yang ada, juga tentang bagaimana kinerja karyawan, faktor-faktor yang menghambat penerapan budaya organisasi perusahaan, dan peran budaya organisasi dalam mengoptimalkan kinerja karyawan pada bank bjb syariah. Dalam penelitian ini penulis menggunakan metode pendekatan kualitatif, yaitu dengan melakukan penelitian yang menghasilkan data deskriptif. Adapun metode berkaitan pengumpulan data, penulis menggunakan metode berupa observasi, interview, dan dokumentasi.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi merupakan pedoman perusahaan bagi setiap karyawan dalam melaksanakan aktivitas agar tidak melenceng dari aturan yang telah disepakati perusahaan. Dengan ini bank bjb syariah hadir sebagai bank yang mengkombinasikan idealisme usaha dengan nilai-nilai budaya organisasi yang berbasiskan syariah dalam melandasi operasional perusahaan, harmoni antara idealisme usaha dan budaya organisasi yang berbasis syariah menjadi salah satu keunggulan bank bjb syariah sebagai alternatif jasa perbankan Indonesia.

**Kata Kunci : Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan**