

## ABSTRAK

Kinerja merupakan perilaku yang dimiliki setiap orang sebagai prestasi kerja yang dihasilkan oleh karyawan sesuai dengan peranannya dalam perusahaan. Kompensasi dan lingkungan kerja diyakini mampu mempengaruhi kinerja karyawan dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Semakin tinggi kompensasi dan membaiknya lingkungan kerja maka semakin tinggi kinerja karyawan.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai di Museum Geologi Bandung serta mencari variabel mana yang berpengaruh. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Museum Geologi Bandung yang berjumlah 46 orang responden. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, data dikumpulkan dengan teknik kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda.

Dilihat dari analisis deskriptif dapat dilihat kompensasi termasuk ke dalam kategori cukup baik, sedangkan lingkungan kerja termasuk ke dalam kategori baik dan kinerja pegawai termasuk ke dalam kategori baik. Kompensasi dan lingkungan kerja secara simultan maupun parsial berpengaruh signifikan secara teori terhadap kinerja pegawai. Secara simultan pengaruhnya adalah 60,9% dan sisanya 39,1% dipengaruhi oleh variabel lain. Hasil dari analisis verifikatif ini menunjukkan bahwa kompensasi mempunyai pengaruh signifikan secara teori terhadap kinerja pegawai dan lingkungan kerja mempunyai pengaruh signifikan secara teori terhadap kinerja pegawai. Sementara itu variabel kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan secara teori bersama-sama terhadap kinerja pegawai di Museum Geologi Bandung.

**Kata Kunci : Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Kinerja Pegawai.**

## **ABSTRACT**

*Performance is the behavior of every person as a performance produced by the employee in accordance with its role within the company. Compensation and work environment is believed to affect employee performance in achieving the goals set. The higher compensation and improvement in the working environment, the higher the performance of employees.*

*The aim of this research is to understand and analyze how compensation and working environment give impact to the workers performance in Bandung Geological Museum, also find out the most affecting variable. The population in this research were employees at Bandung Geological Museum which amounts to 46 respondents. This research uses a quantitative approach, data were collected by questionnaire technique. The data analysis technique used is multiple linear regression analysis.*

*As seen on descriptive analysis, can be seen compensation included the category quite well, while the working environment to the well category and performance of employees included into well category. Compensation and working environment simultaneously or partially significant effect on employee performance theory. Simultaneously the impact is 60.9% and the remaining 39.1% is influenced by other variables. The result of this verification analysis shown that compensation in theory have significant influence on employee performance and the work environment has a significant influence on employee performance theory. While the variable compensation and working environment have a significant effect in theory together the performance of employees in the Bandung Geological Museum.*

***Keywords: Compensation, Work Environment, Employee Performance.***