

## **ABSTRAK**

Faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai dalam melaksanakan tugas adalah lingkungan kerja baik lingkungan kerja fisik dan non fisik. Pelatihan terhadap pegawai dimaksudkan untuk meningkatkan keterampilan kerja pegawai. Penelitian bertujuan untuk mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja dan Pelatihan secara simultan maupun parsial terhadap Kinerja Pegawai. Metode penelitian deskriptif dan verifikatif, untuk melihat keterhubungan antar variabel. Responden penelitian berjumlah 41 orang. Teknik pengumpulan data adalah observasi, wawancara dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah Regresi Berganda. Hasil penelitian menunjukkan: Lingkungan Kerja, dan Pelatihan baik secara bersama maupun parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Kecamatan Cangkuang Kabupaten Bandung. Sebaiknya Kecamatan melakukan perbaikan atau menetapkan kebijakan tentang aturan-aturan kerja yang diarahkan pada peningkatan kinerja pegawai, dengan cara memperhatikan pengaruh dari lingkungan kerja, dan pelatihan sebagai elemen yang memberi dampak terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Pelatihan, Kinerja

## **ABSTRACT**

*Factors affecting the performance of employees in performing the tasks is a good working environment working environment, physical and non physical. Training of employees for the purpose of improving employee skills. The study aims to determine the effect of the Working Environment and Training simultaneously or partially on employee performance. The research method descriptive and verification, to see the connectedness between variables. Survey respondents amounted to 41 people. Data collection techniques are observation , interviews and questionnaires . Data analysis technique used is Multiple Regression . The results showed : Work Environment , and training both collectively and partially positive and significant impact on the performance of employees in Kecamatan Cangkuang Kabupaten Bandung. Kecamatan should make improvements or establish policies regarding labor rules aimed at improving the performance of employees, by considering the influence of the working environment, and training as the elements that make an impact on employee performance. Keywords: work environment, motivation, training, compensation, employee performance  
Keywords : Work Environment , Training , Performance*

## KATA PENGANTAR

*Bismillahirrahmanirahim*

*Assalamu'alaikum Wr. Wb*

Puji syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT karena dengan rahmat-Nya sehingga akhirnya peneliti dapat menyelesaikan penelitian ini yang berjudul **“Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Di Kecamatan Cangkang Kabupaten Bandung”**.

Penelitian ini dapat diselesaikan tidak terlepas dari bantuan dan dorongan berbagai pihak. Oleh karena itu, peneliti mengucapkan banyak terima kasih yang sebesar-besarnya kepada kedua orang tua saya tercinta H. Dadang Supriatna Akbar dan Hj.Euis Hartati yang selalu memberikan kasih sayang dan doa restunya. Terima kasih yang sebesar-besarnya juga peneliti ucapkan kepada yang terhormat Dr.H. Heru Setiawan. SE.,MM selaku pembimbing sekaligus Sekertaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Pasundan Bandung. yang telah meluangkan waktu, menyumbangkan fikiran dan tenaga serta memberikan masukan, saran dan pendapat yang berharga sehingga peneliti dapat menyelesaikan Usulan Penelitian ini dengan baik. Dan dengan kerendahan hati peneliti ingin mengucapkan terima kasih yang tidak terhingga kepada:

1. Prof. Dr. Ir. H. Eddy Jusuf, SP., Msi, M.Kom., selaku Rektor Universitas Pasundan Bandung.
2. Dr. Atang Hermawan, SE., MSIE., Ak, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasundan Bandung.

3. Dr. H. Juanim, SE., M.Si, selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Pasundan Bandung.
4. Dr. H. Sasa S. Suratman, SE., MSC., selaku Wakil Dekan II Fakultas Ekonomi Universitas Pasundan Bandung.
5. Bapak Dikdik Kusdiana, SE., MT, selaku Wakil Dekan III Fakultas Ekonomi Universitas Pasundan Bandung.
6. Bapak Wasito, SE., MSIE, selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Pasundan Bandung..
7. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi Universitas Pasundan Bandung, terima kasih atas ilmu yang telah diberikan kepada peneliti selama menjadi mahasiswa Universitas Pasundan Bandung.
8. Seluruh staff Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Pasundan Bandung terutama kepada Bapak Kosim yang telah banyak membantu dalam pembuatan surat-surat keperluan skripsi
9. Dania Sukma, Lovanda, Suci Chandra, Rizkiah Alawiah, Indri Lestari, Fitri Puspita Dewi, Marsharida, Tia Hanifah, Raden Sani, Winda Dwi Maulida, Dessy Eka, Andita Hapsari, Arin Widhi, Suklentina, Fitra, Raynaldi, dan kelas luar biasa yang memberikan dukungan, doa, motivasi yang tak ternilai
10. Semua sahabat dan teman-teman seperjuangan Manajemen 2012 terimakasih selalu memberikan semangat dan doa

***Wassalamu 'alaikum Wr. Wb***

Bandung, September 2016

Peneliti,

Diah Permatasari