

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi dan budaya kerja terhadap kinerja pegawai Pengadilan Negeri Kelas IA Bale Bandung. Penelitian ini menggunakan sampel, dimana seluruh populasi penelitian akan dipilih menjadi sampel yaitu sebanyak 80 orang pegawai. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini teknik analisis linier berganda dengan bantuan *Software Package for Social Science (SPSS) for Windows*. Hasil penelitian menunjukkan komitmen organisasi dan budaya kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Penelitian ini menunjukan pegawai yang memiliki komitmen yang tinggi pegawai akan loyal terhadap organisasi dan akan menunjukan kinerja terbaik mereka. keadaan ini juga dibarengi dengan budaya kerja yang tinggi dan positif tempat ia bekerja maupun pegawai yang lainnya akan menunjukan kinerja yang meningkat serta sikap yang lebih mudah bergaul, ramah dan lebih dapat menerima pekerjaan ia dapatkan tanpa banyak mengeluh dan membantah.

Kata kunci: komitmen organisasi, budaya kerja, kinerja pegawai.

ABSTRACT

The purpose of this study was conducted to determine the effect of organizational commitment and work culture to employee performance Class IA Court Bale Bandung. This study used a sample, where the entire study population will be selected into the sample as many as 80 employees. Data analysis techniques used in this research technique of multiple linear analysis with the help of Software Package for Social Science (SPSS) for Windows. The research shows the organization's commitment and work culture positive and significant impact on performance. This study addressed the employees who are highly committed employees will be loyal to the organization and will bring to bear their best performance. This situation is also coupled with high work culture and positive where he works and other employees who will be addressing the increased performance and attitude that is more sociable, friendly and more able to accept a job he can get without much complaining and arguing.

Keywords: organizational commitment, work culture, employee performance.