ABSTRAK

 Berdasarkan hasil dan pengamatan peneliti yang dilakukan pada Bidang Pengendalian Tata Ruang dan Bangunan Dinas Tata Ruang dan Cipta Karya Kota Bandung, peneliti mengemukakan permasalahan rendahnya Prestasi Kerja. Hal ini terlihat dari indikator:

 Kualitas Kerja, pegawai Bidang Pengendalian Tata Ruang dan Bangunan Dinas Tata Ruang dan Cipta Karya Kota Bandung masih rendah dalam penyelesaian. Hal ini terlihat dari masih rendahnya pemahaman pegawai mengenai tugas dari pekerjaanya masing masing disebabkan karena kurangnya pengawasan dari pimpinan terhadap pegawainya dimana pegawai bekerja tidak sesuai dengan keahliannya.

 Metode yang di gunakan adalah Metode penelitian Deskriptif analis teknik pengumpulan data dan penelitian lapangan yang terdiri dari observasi non partisipan, wawancara dan angket yang disebarkan kepada responden sebanyak 33 orang pegawai

 Hambatan – hambatan yang dihadapi dalam pelaksanaan Motivasi terhadap prestasi kerja di Bidang Pengendalian Tata Ruang dan Bangunan Dinas Tata Ruang dan Cipta Karya Kota Bandung adalah sebagai berikut Kepala Bagian belum memberikan dorongan dan kesempatan untuk mengembangkan kemampuan, kurang penekanan dan pengarahan pegawainya untuk melakukan kerja sama dalam bekerja, kurang meningkatkan kedisiplina dalam bekerja terhadap pegawainya serta kurangnya pengakuan kemampuan dari kepala bagian terhadap pegawai.

 Kesimpulan yang dapat diambil berdasarkan kriteria interpretasi koefisien determinasi menunjukan, bahwa terdapat pengaruh motivasi cukup kuat terhadap kinerja pegawai, dan bisa dikatakan terdapat pengaruh positif. Pernyataan berikut, hipotesis konseptual mengenai motivasi terhadap prestasi kerja teruji