

ABSTRAKSI

Belakangan ini sumber daya manusia telah menjadi sentral dalam sebuah organisasi atau perusahaan. Apabila dulu manusia hanya dianggap sebagai salah satu faktor produksi, sekarang manusia telah menjadi perhatian utama pengambilan keputusan dalam organisasi. Perusahaan sebagai organisasi merupakan tempat dimana sekumpulan manusia saling berinteraksi dalam kesepakatan untuk memenuhi atau mencapai hasil yang diinginkan melalui serangkaian proses kegiatan. Tujuan dilaksanakannya kegiatan ini adalah memanfaatkan sumber-sumber yang dimiliki perusahaan. Tercapainya tujuan suatu lembaga atau organisasi tidak hanya bergantung pada peralatan modern dan prasarana yang lengkap tetapi justru lebih tergantung pada manusia yang melaksanakan pekerjaan tersebut.

Dengan mempertimbangkan kinerja karyawan yang terjadi di Yayasan Pendidikan Telkom (YPT). Dengan demikian variabel – variabel ini akan diturunkan menjadi beberapa vaktor yang akan dikorelasikan terhadap disiplin kerja di Yayasan Pendidikan Telkom (YPT). Diharapkan setelah dilakukannya penelitian terhadap variabel – variabel tersebut persoalan disiplin kerja yang terjadi Yayasan Pendidikan Telkom (YPT) dapat teratasi dengan baik.

Model pemecahan masalah dengan menggunakan Analisis Jalur (Path Analysis) yang bertujuan untuk memperkirakan seberapa besar pengaruh yang diberikan variabel pengawasan kerja dan variabel kepemimpinan terhadap disiplin kerja di Yayasan Pendidikan Telkom (YPT).

Dalam penelitian ini diperoleh informasi bahwa pengaruh langsung dari variabel pengawasan kerja (X1) terhadap disiplin kerja (Y) di Yayasan Pendidikan Telkom (YPT) adalah sebesar 22,37%. Sedangkan pengaruh langsung dari variabel kepemimpinan (X2) terhadap disiplin kerja (Y) Yayasan Pendidikan Telkom (YPT) adalah sebesar 33,67%. Adapun penggabungan dari variabel pengawasan kerja (X1) dan variabel kepemimpinan (X2) terhadap disiplin kerja (Y) adalah sebesar 56,01%. Dengan pengaruh total 56,01% dari keseluruhan variabel maka keseluruhan dari variabel – variabel yang diteliti saat ini menunjukkan adanya pengaruh yang di berikan variabel – variabel tersebut terhadap disiplin kerja di Yayasan Pendidikan Telkom (YPT).