**BAB II**

**TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS**

* 1. **Kajian Pustaka**

Dalam kajian penelitian ini peneliti akan membahas pustaka yang berhubungan dengan topik atau masalah penelitian. Pustaka yang akan dibahas yaitu Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Prestasi Kerja Karyawan. Maka dari itu penulis dalam meneliti menggunakan beberapa buku tebitan yang berhubungan dengan masalah yang akan diteliti dan juga penulis menggunakan hasil penelitian yang dianggap relevan.

* + 1. **Pengertian Manajemen**

Sebelum mengemukakan beberapa pendapat mengenai apa yang dimaksud dengan Manajemen Sumber Daya Manusia, perlu dijelaskan mengenai arti manajemen itu sendiri, karena manajemen sumber daya manusia merupaka perpaduan antar fungsi manajemen dengan fungsi operasional Sumber Daya Manusia.

 Berikut ini beberapa pengertian manajemen menurut para ahli mengenai Manajemen :

Berdasarkan definisi yang dikemukakan oleh Namawi (2011:23) mengemukakan bahwa Manejemen yaitu Proses pengaturan, pengurusan dan pengelolaan dengan memanfaatkan orang lain dalan pengelolaan sumber daya untuk pencapaian suatu tujuan. Sedangkan menurut pendapat Daft, Richard L. Yang dikutip oleh Edward Tanujaya (2011:8), menyatakan bahwa Manajemen adalah pencapaian sasaran-sasaran organisasi dengan cara yang efektif dan efisien