**ABSTRAK**

Penelitian ini berawal dari ditemukannya ada permasalahan pada kinerja pegawai. Masalah yang terlihat dalam penelitian ini adalah motivasi karyawan yang menurun yang diakibatkan oleh instruktur/pelatih kurang menguasai materi pelatihan sehingga peserta kurang bersemangat mengikuti kegiatan pelatihan.

 Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh pelaksanaan pelatihan terhadap motivasi karyawan di PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Cimahi baik secara parsial maupun simultan. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif dengan jumlah populasi 55 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dan menyebarkan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier ganda, analisis korelasi ganda dan analisis koefisien determinasi.

 Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelaksanaan pelatihan dan motivasi karyawan di PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Cimahi dapat dikatakan cukup baik. Pengaruh dimensi yang dominan adalah peserta pelatihan dengan koefisien sebesar 33,7%. Sedangkan secara simultan pelaksanaan pelatihan koefisiennya sebesar 77,6%.

**Kata Kunci : Pelaksanaan Pelatihan dan Motivasi Karyawan**

***ABSTRACT***

*This study originated from the discovery there are problems in the performance of employees. Problems seen in this study is the motivation of employees who decline caused by instructors / coaches did not master the training materials so that participants are less eager to follow the training activity.*

*This study aims to determine how much influence the implementation of training on employee motivation in PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Cimahi either partially or simultaneously. The method used is descriptive and verification with a population of 55 respondents. Data collection techniques used were observation, interviews and distributing questionnaires. Data analysis method used is multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis and coefficient of determination.*

*The results showed that the implementation of the training and motivation of employees at PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Cimahi can be quite good. The influence of the dominant dimension is a trainee with a coefficient of 33.7%. While simultaneously conducting training coefficient of 77.6%.*

***Keywords: Implementation of Training and Employee Motivation***